

중소중견기업을 위한 ESG 통상 정책·규제 대응 핸드북



Contents



Part I

기업이 눈여겨봐야 하는 ESG 관련 Top 12 규제 3

1. 통상 연계 제재	5
2. 공급망 실사 의무	9
3. 기업정보 공개 의무	16
4. 제품정보 공개 의무	19



Part II

중소기업의 ESG 경영을 위한 산업별 체크포인트 21

1. ESG 경영을 위한 관리항목	23
2. ESG 경영을 위한 산업별 관리항목	26
(1) 자동차 산업	26
(2) 화학 산업	29
(3) 전기전자 산업	32
(4) 섬유/의류 산업	35



Part 부록

알아두면 유용한 ESG 관련 정보 40

1. KOTRA 지원 사업	40
2. 알아두면 유용한 인증 및 사 트	41

기업이 눈여겨보아야 하는 ESG 관련 Top 12규제

- | | | |
|--|---|---|
|  EU 지속가능한 기업 실사지침(CSDD) |  프랑스 기업 실사의무법 네덜란드 |  독일 기업 공급망 실사법안 |
|  영국 현대판 노예방지법 |  란트 아동노동 실사의무법 |  미국 캘리포니아 공급망 투명성법 |

중소기업의 ESG 경영을 위한 산업별 체크포인트

중소기업의 ESG 경영을 위한 중점 영역을 알아보기 위해 우리 중소기업에 미치는 영향 ① 큰 4개의 주요 산업(자동차, 화학, 전기전자, 섬유/의류)을 선정하였습니다. Part 2에서는 공급망 실사에 대응하고 ESG 경영을 추진하기 위한 산업별 관리항목과 체크리스트에 대해 살펴봅니다.

연번	범주	세부분류	관리영역	주요
1	환경	환경경영 목표	환경경영 추진체계 (정책, 인력, 부서) 마련 여부	환경 관련 업무를 담당수행하는 인력 또는 부서가 지정되어 있습니까? ○
2		에너지관리	에너지/온실가스 배출량 측정 및 관리	에너지/온실가스/온도관리/노출관리/화학물질 관리하는담당직역 또는 부서가 지정되어 있습니까? ○
3		에너지관리	온실가스 배출량 감축에 대한 계획 및 목표 수립	사업장의 안전 및 보건을 위한 인력 ○나 부서가 마련되어 있습니까? ○
4		수자원	수자원 사용량 절감에 대한 계획 및 목표 수립	유리잔량면부배 방지, 공청차량, 준경 정비, 기업용 물 순수 등)를 담당/점검하는 인력 또는 부서가 마련되어 있습니까? ○
5		수질	폐수 처리 방식의 적법성	정책
6		폐기물	폐기물 배출량의 법칙 요구 수준 충족	사업장에 대한 적절한 보상체계 마련되어 있습니까? ○
7		오염물질	대기오염물질 배출량	사업장에 대해 ○나 리플렛 등 안전점검 발생을 막고 ○를 해결하기 위한 절차가 마련되어 있습니까? ○
8		오염물질	수질오염물질 배출량	안전한 작업 환경을 제공하기 위해 근로 위험을 줄 ○기 위한 절차가 마련되어 있습니까? ○
9		유해물질	유해물질 배출량과 폐기방식의 법칙 요구 수준 충족	진단/목표
10		인권경영 목표	인권 경영 추진체계 (정책, 인력, 부서) 마련 여부	환경
11	인권 / 노동	고용관계	공정한 대우/보상 여부	환경
12		고용관계	적정한 근로시간 및 휴식시간 준수	환경
13		결사의 자유	결사의 자유 및 단체교섭 보장	환경
14		강제노동	강제노동 금지	환경
15		아동노동	아동노동 금지	환경
16		차별 및 괴롭힘 금지	차별/성별, 인종, 국적, 신체적 차이 등) 및 괴롭힘 금지	환경
17		산업안전 목표	산업안전 추진체계(정책, 인력, 부서) 마련 여부	환경
18		안전한 작업장	산업안전, 기계안전	환경
19		위험작업 완화조치	위험작업을 식별/관리하여, 위험 작업에 대한 완화조치 ○ 행	환경
20		반부패/윤리경영	윤리경영에 대한 임직원 행동강령/방침의 명확화	환경
21	윤리	반부패/윤리경영	임직원 윤리규정 준수의 주기적 점검 및 부패/비율수수/자금세탁 등의 리스크 관리	환경
22		지적재산 및 정보 보호	지적재산 관련 보안관리시스템 구축	환경
23	지적재산 및 정보 보호	지적재산 및 정보 보호	주요 영업정보 및 개인정보 관련 보안관리 시스템 구축	환경
		지적재산 및 정보 보호	지적재산 관련 보안관리시스템 구축	환경



기업이 눈여겨봐야 하는 ESG 관련 Top 12 규제

WHY ▶ ESG 요소가 왜 기업의 경영 활동에 장벽으로 작용하나요?

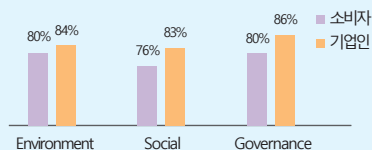
기업 경영에서 ESG가 대두되게 된 배경은 블랙록, 뱅가드 등 세계적인 자산운용사들 ① ESG 요소를 기반으로 투자를 결정하고 기업들에게 ESG 경영을 요구하면서 시작되었습니다. ESG에 대한 소비자 인식 변화도 감지되고 있어, ② 제 기업의 ESG 경영은 선택 ③ 아닌 필수로 자리매김하고 있습니다.

기관투자자 요구

BlackRock

블랙록 CEO 래리 핑크는 2020년 CEO에게 보낸 연례서한을 통해 '지속가능성을 투자의 최우선 순위로 삼을 것을 강조 2021년 연례서한에서는 2050년 넷제로(Net Zero) 목표달성에 부합하는 사업계획 공개 요구

소비자 인식변화



PWC가 실시한 ESG 소비자 인식조사에 따르면 소비자의 약 80%가 ESG를 실천하는 기업의 제품을 구매할 것 ④ 라고 응답

(Source: 2021 Consumer Intelligence Series Survey on ESG)

최근 ESG(환경, 사회, 거버넌스) 주요 영역에 대한 글로벌 규제와 정책 ⑤ 강화되고 있는 추세입니다. 특히 유럽과 미국을 중심으로 다양한 규제와 정책 ⑥ 도입되고 있습니다. 환경(E)의 경우 기후변화 대응 및 제품책임에 대한 규제, 사회(S)의 경우 인권/노동 보호 및 공급망 관리를 위한 규제, 거버넌스(G)의 경우 ⑦ 해관계자 소통과 관련된 규제가 시행되고 있거나 시행을 앞두고 있는 상황으로, ESG 요소가 기업의 경영 활동에 직간접적인 영향을 미치고 있습니다.

ESG 영역별 주요 요구 사항



기업이 눈여겨봐야 하는 ESG 관련 Top 12 규제

What ▶ 우리 기업이 눈여겨봐야 하는 ESG 관련 핵심이슈는 무엇인가요?

지속가능하고 책임있는 경영 활동을 촉진하기 위해 추진되고 있는 ESG 관련 규제는 크게 4가지 흐름을 보고 있습니다. (1) 통상과 연계한 제재, (2) 공급망 실사 의무, (3) 기업정보 공개 의무, (4) 제품정보 공개 의무

🕒 중 우리 기업 🕒 눈여겨봐야 하는 Top 12 규제에 대해 자세히 살펴보겠습니다.

5 컴플라이언스

6 이해관계자 소통

- EU 기업 지속가능성 보고지침(CSRD)
- 미국 증권거래위원회(SEC) 기후공시 의무화 규정



1 기후변화

- EU 탄소국경조정제도(CBAM)
- 제품책임
- EU 지속가능한 제품을 위한 에코디자인 규정(ESPR)

2 인권/노동

- EU 강제노동 결부상품 수입금지 법안
- 미국 위구르 강제노동 방지법(UFLPA)

4 공급망 관리

- EU 지속가능한 기업 실사지침(CSDD)
- 프랑스 기업 실사의무법
- 독일 기업 공급망 실사법안
- 영국 현대판 노예방지법
- 네덜란드 아동노동 실사의무법
- 미국 캘리포니아 공급망 투명성법

환경, 인권/노동과 무역을 연계하여 수출입 통제



- 미국 위구르 강제노동 방지법(UFLPA)



- EU 강제노동 결부 상품 수입금지 규정

- EU 탄소국경조정제도(CBAM)

기업의 공급망 내 인권, 환경 보호 강화 목적으로 공급망에 대한 실사 추진



- EU 지속가능한 기업 실사지침(CSDD)



- 프랑스 기업 실사의무법

- 독일 기업 공급망 실사법안



- 영국 현대판 노예방지법

- 네덜란드 아

환경, 기후, 인권, 반부패 등 기업의 비재무적 정보에 대한 보고요건 강화



- EU 기업 지속가능성 보고지침(CSRD)



- 미국 증권거래위원회(SEC) 기후공시 의무화 규정

제품정보 공개 의무
» P 19

제품의 환경 지속가능성 증진 목적

- EU 지속가능한 제품을 위한 에코디자인 규정

1. 통상 연계 제재

미국 위구르 강제노동 방지법 (UFLPA)

주요 내용

- ① 미국의 위구르 강제노동 방지법(Uyghur Forced Labor Prevention Act, UFLPA)은 중국 신장위구르 자 치구에서 생산된 상품을 강제노동으로 생산되었다고 가정하여 해당 상품의 수입을 금지하는 법안으로 2022년 6월 발효되었습니다.
- 미국 수출 시 강제노동 생산품이 아니라는 것을 수출자가 직접 입증해야 하며, 미국 관세국경보호청(CBP)이 입증이 부족하다고 판단할 경우 해당 상품은 억류될 수 있습니다.
- 미국 관세국경보호청은 신장산 면화, 폴리실리콘, 토마토를 대표적인 고위험 강제노동 생산품으로 규정하고 있습니다. 동 법은 인권을 중시하는 바 ① 든 행정부의 노동 관련 규제 집행을 강화하고 노동을 새로운 통상제재 수단으로 활용하는 측면 ② 있습니다.

시행시기

- ① - 2022년 6월 21일부터 시행되고 있습니다.

적용대상

- ① - 집행 우선순위 품목으로 신장산 면화, 폴리실리콘, 토마토를 대표적인 고위험생산품으로 지정하였습니다.



우리 기업의 체크포인트

- ① - 섬유, 반도체, 태양광 등을 미국으로 수출하는 기업 ② 나 해당 품목을 주요 소재로 조달하는 업체의 경우 공급망 점검을 통해 강제노동 ③ 야기할 수 있는 리스크에 대비해야 합니다.



KOTRA 자료 함께 보기 (원문확인: dream.kotra.or.kr)

美, 중국 신장위구르산 제품 수입 전면 금지 예정 (2022. 06. 14)



EU 강제노동 결부 상품 수입 금지 규정

주요 내용

- 2022년 9월 EU 집행위원회는 강제노동 근절을 위해 강제노동 결부 제품의 수입을 금지하는 규정 (Regulation on prohibiting products made with forced labor on the Union market)을 제안하였습니다. 1년전 EU 집행위원장  강제노동 결부 상품 수입금지 방침을 표명한지 1년만의 일로 강제노동을 근절 하기 위한 유럽의 의지를 확인할 수 있습니다.
- 동 규정은 특정 지역  나 제품에 한정되지는 않으나 EU에서 생산된 제품, EU로 수입 또는 EU가 수출하는 제품 모두에 적용될 전망입니다. 제보를 통해 강제노동 제품으로 판정되면 EU 시장에서 회수되며 수출  금지됩니다. EU 회원국은 세관 또는 동 규정  행을 위한 별도의 감시기구를 설치할 예정으로 알려져 있습니다.

적용대상

-  - 특정 산업, 기업 규모 등 적 범위를 지정하고 있지 않으나, 동 규정이 시행될 경우 강제노동에 해당되는 모든 제품의 역내 수입이 금지될 예정입니다.

시행시기

-  - 유럽의회와 EU  사회의 승인으로 규정  확정되고, EU 관보 게재일 2년 후부터 규정  발효될 예정입니다.

우리 기업의 체크포인트

-  - 동 규정  중국 신장 위구르 지역의 강제노동을 염두해 두고 있는 만큼 태양광용 폴리실리콘, 면화, 토마토 등 제품 위주로 제재가 시작될 것으로 전망됩니다. 그러나 광물  나 다른 제품 등에 포괄적으로 적용될 가능성도 있어 규정의 내용을 지속적으로 모니터링해야 합니다.
- 제품의 공급망을 점검하고 강제노동  연루되어 있지 않는지 확인  필요합니다.

KOTRA 자료 함께 보기 (원문확인: dream.kotra.or.kr)

'수입 금지' 카드 꺼내든 EU... 강제노동 철폐 향한 첫걸음 (2022-10-10)



EU 탄소국경조정제도(CBAM)

주요 내용

- 2021년 7월 EU 집행위원회는 탄소국경조정제도(Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM) 초안을 발표하였습니다. 2030년까지 탄소배출량 55% 감축(1990년 대비)을 위한 기후변화 대응법안 패키지(Fit for 55 Package)의 일부로 수입업자가 EU 배출권거래제(Emission Trading System, ETS) 가격과 연동된 CBAM 배출권을 구입 후 배출하는 안 채택되었습니다.
- 수입업자는 매해 5월 31일까지 전년도 수입품에 내재된 탄소배출량에 상응하는 CBAM 인증서(배출량 1 톤당 인증서 1개 필요)를 구매하여 제출하도록 의무화하고 있으며, EU ETS와 연계하여 배출권 가격과 CBAM 인증서 가격을 연동할 예정입니다. EU ETS 배출권 경매 증가의 주당 평균 가격을 적용하고 매 주 첫 근무일에 관보 게시됩니다.
- 2022년 6월 EU의회는 기존 초안보다 강화된 수정안 표결을 승인하였습니다. 기존 5개 대상품목(철강, 알루미늄, 전력, 비료, 시멘트)에 유기화학품, 플라스틱, 수소, 암모니아가 추가되었으며, 2027년부터 본 격 시행을 골자로 하고 있습니다.
- 2022년 12월 18일 EU 의회, 이사회, 집행위원회는 대상품목과 배출가스 범위에 대해 최종 합의에 도달하였습니다. 대상품목은 총 6개 품목(철강, 알루미늄, 전력, 비료, 시멘트, 수소)으로 확정하였으며, 탄소배출량 보고범위의 경우 원칙적으로 직접 배출, 특정요건 하 간접 배출을 포함하도록 잠정 합의하였습니다. 배출권거래제 도입 시 기업에 미치는 영향을 최소화하기 위해 일부 산업군에 배출 허용량을 무상으로 할당하는 것을 의미하는 무상할당 폐지기간은 2026년부터 2034년으로 합의하였습니다.

시행예정일

- 2023년 10월 1일부터 전환기간 시작될 예정입니다.
- EU 의회, 사회, 집행위원회 간 합의 사항에 대해 EU 의회, 사회 승인 후 관보 게재를 거쳐 발효될 예정입니다.

* 향후 일정: 의회 환경위(2023.1.12) 및 본회의(2023.1.16-19), 사회 환경장관회의(2022.12.20), 및 CBAM 담당 재무장관회의(2023.1.7)

<EU CBAM(탄소국경조정제도) 추진 경과>

쟁점	EU 집행위원회 입법안 (2021.7월)	EU 의회 수정안 (2022.6월)	EU 이사회, 의회, 집행위원회 최종합의 (2022.12.18)
도입시기 (과도기간)	2026년 (2023-2025년 시범적용)	2027년 (2023-2026년 시범적용)	2023년 10월 1일부터 전환기간 개시
대상품목	철강, 알루미늄, 전력, 비료, 시멘트 (5개 품목)	기존 5개 품목에 유기화학품, 플라스틱, 수소, 암모니아가 추가 (9개 품목)	철강, 알루미늄, 전력, 비료, 시멘트, 수소 (6개 품목) * 스크류, 볼트, 일부 원료 제품 추가 가능
배출범위	직접배출(Scope1)	직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)	직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)
무상할당 폐지기간	2026-2035년	2027-2032년	2026-2034년

기업이 눈여겨봐야 하는 ESG 관련 Top 12 규제

✓ 적용대상

- 대상품목은 EU 역외산 철강, 알루미늄, 전기, 비료, 시멘트 등 탄소누출 위험 ① 크고 직접배출량 계산 ① 비교적 용 ① 한 제품에 대해 우선 시행됩니다. 2022년12월 최종합의를 통해 수소도 포함되었습니다. 그 러나 EU 집행위는 전환기 종료 전 대상품목에 유기화학품, 플라스틱 등 다른 탄소누출 위험군과 일부 다운스트림 제품(나사, 볼트 등 철강제품)의 추가 여부를 결정할 계획으로 품목군 ① 확대될 가능성도 있습니다.
- 적용국가는 EU로 적용품목을 수출하는 역외국입니다. 단, 아 ① 슬란드, 리히텐슈타인, 노르웨 ①, 스위스 등은 제외됩니다.

✓ 우리 기업의 체크포인트

- 대상품목 중 EU 수출 ① 집중된 철강업계에 우선적인 영향 ① 있을 것으로 전망되나, 대상품목 ① 지속적으로 확대되고 있어 현재까지 언급된 대상품목군은 지속적인 모니터링을 해야 합니다.
- 특정 요건에 따라 간접배출 ① 포함될 수 있어 우리 중소기업도 직·간접적인 규제 대상에 포함될 수 있습니다. 기업들은 경쟁력을 유지하기 위해 CBAM 대응 비용과 의무를 하청업체에 전가하거나 의무 ①행을 요구할 가능성도 있습니다.

KOTRA 자료 함께 보기 (원문확인: dream.kotra.or.kr)

EU의 중장기 경제성장전략
유럽 그린딜, 우리 기회는?
(2020-10-29)



EU의 탄소국경조정제도(CBAM)
주요 내용과 전망
(2021-07-29)



EU 탄소국경조정제도(CBAM)
주요내용 및 영향
(2021-09-08)



국회-KOTRA 공동 EU
탄소국경조정 대응 세미나 (2021-12-15)



탄소국경조정 유럽의회 환경
위 법안 주요내용(22-3) (2
022-02-08)



EU 이사회, 탄소국경조정제도
(CBAM) 합의안 주요 내용(22-9)
(2022-03-24)



유럽의회, 강화된 탄소국경
조정제도(CBAM) 수정안 마련
(2022-06-08)



유럽의회, 기후대응법안 가결
및 CBAM 입법 진전 (22-19)
(2022-06-28)



EU 탄소국경조정제도(CBAM)
추진 경과 (12.18 최종합의 기준)
(2022-12-20)



2 공급망 실사 의무

EU 지속가능한 기업실사 지침(CSDDD)

주요 내용

- ④ - 2022년 2월 EU 집행위원회는 기업의 공급망 내 인권·환경보호 강화를 위해 EU 지속가능한 기업실사 지침(Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD)에 대한 제안을 발표하였습니다.
- 기업의 자체 운영 뿐만 아니라 공급망을 포함한 가치사슬에 걸쳐 환경 및 인권 관련 실사를 의무화하고, 위반에 대한 행정제재 수립 및 피해에 대한 민사책임도 허용할 것을 제안하였습니다. 기업 규모에 따라 실사의무에 대해 차등을 두고 있으며, 적용대상 기업은 공급망 전체에 걸쳐 환경 및 인권에 대한 실사를 수행하고 위험 ④ 없음을 증명하는 성명서 또는 관련 위험의 예방·완화를 위한 기업실사 보고서를 온라인 플랫폼에 공개해야 합니다.
- 2022년 11월 유럽의회는 적용 대상을 확대한 CSDDD의 수정 초안을 발표하였습니다. 근로자 수, 매출액 등의 기준을 낮춰 적용대상을 확대하였으며, 기존 고위험 산업군 내 에너지, 건축, 금융, 디지털 등 일부 산업을 추가하였습니다. 실사 ④ 행과정에서 ④ 해관계자와의 협의 의무도 추가하였습니다.

적용대상



구분		대상 기준	
		EU 집행위원회 초안(2022.2.23)	EU 의회 수정 초안 (2022.11.7)
EU 역 내 기 업	대기업	• 근로자 수 500인 초과 • 회계연도 기준 전 세계 연간 순매출¹ 15억 유로 초과	• 근로자 수 250명 • 회계연도 기준 전 세계 연간 순매출 4천만 유로 초과
	중견기업(고위험산업)	• 근로자 수 251-500명 • 회계연도 기준 전 세계 순매출 4천만 유로 초과 • 순매출액의 50% ④상 ④ 고위험산업군*에 서 발생한 경우	• 근로자 수 50명 • 회계연도 기준 전 세계 순매출 8백만 유로 초과 • 순매출액의 30% ④상 ④ 고위험산업군*에 서 발생한 경우
	중견기업(상장기업)	-	• 상장기업 • 평균 직원수 50명 초과 • 전세계 순매출 8백만 유로 초과
EU 역 외 기 업	대기업	• 근로자 수 기준 미적용 • 회계연도 기준 EU 내 연간 순매출 15억 유로 초과	• 근로자 수 기준 미적용 • 회계연도 기준 EU 내 연간 순매출 4천만 유로 초과 (로열티 수익 포함)²
	중견기업(고위험산업)	• 근로자 수 기준 미적용 • 회계연도 기준 EU 내 연간 순매출 4천만 유로 초과 • 순매출액의 50% ④상 ④ 고위험산업군*에 서 발생한 경우	• 근로자 수 기준 미적용 • 회계연도 기준 EU 내 연간 순매출 8백만 유로 초과 (로열티 수익 포함) • 순매출액의 30% ④상 ④ 고위험산업군*에 서 발생한 경우

1 역외기업의 경우 전년도 회계연도 기준, 역외기업의 경우 전전년도 회계연도 기준 매출액

2 EU 내 수직적 계약을 통해 역내 법인 또는 자사들 ④ 얻은 로열티 수익 포함

기업이 눈여겨봐야 하는 ESG 관련 Top 12 규제

<고위험산업>(EU 의회 추가부분(2022.11.7) 밀줄 표시)

- 섬유 섬유·가죽·의류·신발 및 관련 제품 제조, 섬유·의류·신발 도매무역(wholesale) 및 소매무역(retail)
- 에너지·광물 에너지, 광물원료의 채굴·운송·취급(원유, 천연가스, 석탄, 갈탄, 금속, 금속광석, 금속·비금속 제품(기계장비 제외)), 광물원료 도매무역, 기초·중간 광물제품(금속, 금속광석, 건축자재, 연료, 화학, 기타 중간재)
- 농업·임업·수산업 식품제조, 식·음료 마케팅, 농업원료 도매무역, 살아있는 동물, 동물제품(animal product), 목재, 식음료
- 건축 건축 및 관련 활동
- 금융 금융서비스대출, 연금, 금융, 위험관리, 지불서비스, 보험, 투자서비스 등)
- 디지털 ICT 기술 및 서비스 관련 생산유통하드웨어, 부품장치, 데 ① 터저장·처리, AI, 얼굴인식, 소셜미디어, 전자상거래, 모빌리티, 배달, 웹, 클라우드 기반 서비스, 플랫폼 서비스 등)

<EU 기업실사(due diligence)> (EU 의회 추가부분(2022.11.7) 밀줄 표시)

- ① 실사를 기업정책 전반에 내재화(integrate)하고, ② 인권·환경·거버넌스 관련 기업의 실제적·잠재적 부정적 영향을 식별(identify) 및 평가(assess)한 후, ③ ④ 를 예방·완화·시정(prevent, mitigate, remedy) 조치 시행, 한편, ④ 고충처리시스템 구축 및 참여(establish, participate)하고, ⑤ 조치의 효과성에 대한 모니터링(monitor) 및 ⑥ 실사 내용 공개(publicly communicate) 및 실사 관련 ⑦ 해관계자와 협의(consult)

✓ 시행시기

- △대기업은 지침 발효 2년 후부터, △고위험산업에 해당하는 중견기업은 지침 발효 4년 후부터 적용됩니다.
- 빠르면 2023년 5월 혹은 6월에 발효될 예정 ① 기에 EU 각국 정부에서 2년 ② 내 전환한다면 실제 적용은 2025년 중반 ③ 후가 될 가능성 ④ 높습니다.

✓ 우리 기업의 체크포인트

- EU 내에서 사업을 영위하는 우리기업 중 기준을 충족하는 기업은 실사의무를 준수해야 하므로 자사 사업장과 공급망 현황을 파악하여 동 지침의 발효에 대비해야 합니다.
- EU 내 설립여부와 관계없이 ① 매출 기준을 충족하는 제3국 기업에도 적용되므로, EU 역외국에서 비즈니스를 하는 우리기업의 경우에도 영향을 받을 수 있습니다. 특히 고위험산업군 ② 확대된 만큼 해당 산업군의 기업들은 지침을 지속적으로 모니터링해야 합니다.
- 현재 직접 대상 ③ 아니어도 EU 및 제3국 기업의 공급망에 포함된 중소기업까지 간접적인 영향 ④ 예상됨에 따라 환경 및 인권 관련 기준을 준수하며 선제적으로 대비할 필요가 있습니다.

KOTRA 자료 함께 보기 (원문확인: dream.kotra.or.kr)

EU 공급망 실사 법안
추진 현황(21-1) (2
021-11-11)



EU 기업 공급망 실사법안
초안 발표(22-6)
(2022-03-08)



EU 집행위, 기업 공급망
실사법안 초안 공개 (2
022-03-28)



EU 공급망실사법
주요내용 및 사
례 (2022-06-1
7)



EU 공급망 실사지침,
입법기관별 입장 드러나 (22-32)
(2022-12-12)



■ 프랑스 기업 실사의무법(Duty of Vigilance Law)

④ 주요 내용

- 프랑스 기업 실사의무법(Duty of Vigilance Law)은 세계 최초로 국내법에서 모기업 및 대표 기업의 해외 지사 및 공급망에서 발생하는 인 권·환경·보 건 침해 예방을 위한 조치를 시행할 것을 구체적으로 명 시한 법으로 2017년부터 시행 중입니다.
- 적용대상 기업들은 매년 위험파악, 자회사/하청업체/공급업체의 상황을 파악하기 위한 정기적인 평가 절 차, 위험 완화 및 심각한 침해 관련 계획과 ④ 행 여부 등을 연례보고서에 보고해야 합니다.

적용대상

- ④ - △전세계 직원 수 5,000명 ④ 상의 프랑스 기업과 △본사가 프랑스 역외에 소재할 경우 직원 수 10,000 명 ④ 상의 기업 ④ 적용대상입니다.

시행시기

- ④ - 2017년부터 시행되고 있습니다.

우리 기업의 체크포인트

- ④ - 프랑스 업체가 한국 협력업체를 대상으로 인권실사를 실시하거나, 인권침해를 예방할 구체적인 조치를 요구할 가능성도 있어 우리 수출기업은 ④ 에 대비해야 합니다

KOTRA 자료 함께 보기 (원문확인: dream.kotra.or.kr)

EU 공급망실사법 주요내용 및 사례 (2022-06-17)



기업이 눈여겨봐야 하는 ESG 관련 Top 12 규제

독일 기업 공급망 실사법안 (Act on Corporate Due Diligence in Supply Chains)

✓ 주요 내용

- 2021년 6월 제정된 독일 기업 공급망 실사법안 (Act on Corporate Due Diligence in Supply Chains)은 인권보호 개선 및 환경보호 강화에 초점을 둔 법안으로 강제노동 금지 등 기본적인 인권 기준 준수 및 환경 유해 물질 사용 규제 등에 대한 내용을 포함하고 있습니다.
- 대상기업은 2023년부터 비즈니스 과정에서 발생했거나 발생 가능한 환경 및 인권 리스크를 발견하고 분석하여, 예방/시정조치를 취하는 실사를 실시해야 합니다. 매년 실사의무 ④ 해에 대한 보고서를 제출하고 해당 보고서를 온라인에 게시해야 합니다.

적용대상

- ✓ - 독일에서 △근로자 3,000명 ④ 상을 고용한 기업은 2023년부터 자사와 1차 협력사 등을 대상으로 매년 실사를 진행한 뒤 결과 보고서를 제출해야 합니다. 2024년부터 △근로자 1,000명 ④ 상을 고용한 기업으로 적용대상 ④ 확대됩니다.

시행시기



구분	2023년	2024년	2025년	2026년
근로자 3,000명 ④ 상 고용 기업				
근로자 1,000명 ④ 상 고용 기업				

✓ 우리 기업의 체크포인트

- 독일에서 근로자 3,000명 ④ 상을 고용하고 있는 기업은 2023년부터 비즈니스 과정에서 발생하였거나 발생 가능한 인권 및 환경 리스크를 발견하고 분석하여 예방 및 시정조치를 취하는 실사를 실시해야 합니다.
- 법 시행에 대비해 독일업체가 한국 협력업체를 대상으로 인권실사를 실시하거나, 인권침해를 예방할 구체적인 조치를 요구할 가능성도 있어 우리 수출기업은 ④ 에 대비해야 합니다.

KOTRA 자료 함께 보기 (원문확인: dream.kotra.or.kr)

EU 공급망실사법 주요내용 및 사례 (2022-06-17)



 영국 현대판 노예방지법(Modern Slavery Act)

④ 주요 내용

- 영국은 2015년 9월 영국 현대판 노예방지법(Modern Slavery Act)을 제정해 공급망을 포함한 노예제도 및 인신매매 방지를 위한 정책과 절차에 대한 설명서 발표를 의무화하였습니다.
- 공급망 ④ 나 사업장에서 노예제와 인신매매가 발생하지 않기 위해 시행한 조치를 기술할 것을 요구하고 있으며, 공급망에 노예제와 관련된 활동 ④ 없다는 것을 보장하는 성명서를 발표해야 합니다.
- 적용 대상기업은 공급망과 사업구조에 관한 정보, 노예제와 인신매매와 관련된 회사정책, 노예제도 및 인신매매 방지를 위한 실사절차, 해당 위험을 평가 및 관리하기 위한 조치, 방지조치에 대한 평가, 직원 대상 교육 등을 공시해야 합니다.

적용대상

- ④ - 영국 내에서 상품 또는 서비스를 공급하며, 전세계 매출 ④ 3,600만 파운드 ④ 상인 모든 기업 ④ 적용대상입니다.

시행시기

- ④ - 2015년부터 시행되고 있습니다.

우리 기업의 체크포인트

- 영국 내에서 상품 또는 서비스를 공급하며, 전세계 매출 ④ 3,600만 파운드 ④ 상인 우리 기업은 노예제 위험을 최소화하기 위한 조치를 시행하고 있음을 명시해야 하며, 공급망 내 노예제와 관련된 활동 ④ 없다는 것을 보장하는 성명서 발표가 권장됩니다.

KOTRA 자료 함께 보기 (원문확인: dream.kotra.or.kr)

영국, 기업에 적용하는 현대 노예제 방지법 강화 (2021-06-21)



기업이 눈여겨봐야 하는 ESG 관련 Top 12 규제

네덜란드 아동노동 실사의무법 (Child Labour Due Diligence Act)

주요 내용

- 네덜란드 아동노동 실사의무법(Child Labour Due Diligence Act)은 2019년 5월 확정되었습니다. 동 법은 제품 ⚠ 나 서비스가 아동노동으로 생산되었다는 합리적 의심 ⚠ 있는지 실시하고 그 결과를 네덜란드 정부에 제출할 것을 의무화하고 있습니다.
- 공급망에서 아동노동 ⚠ 발견된 경우, 기업은 해당 협력사와 계약을 종료하는 것 ⚠ 아니라 협력사에서 아동노동 재발방지 행동계획을 마련해야 합니다.

적용대상

- 규모나 등록지에 상관없 ⚠ 네덜란드 소비자에게 상품 및 서비스를 판매·공급하는 모든 기업과 법인 ⚠ 대상입니다. 단, 네덜란드 소비자에게 재화나 서비스를 1년에 2회 ⚠ 하로 판매하는 미등록 외국기업은 제외됩니다.

시행시기

- 2022년으로 알려졌으나 현재까지 시행시기는 미정입니다.

우리 기업의 체크포인트

- 기업의 규모나 등록지에 상관없 ⚠ 네덜란드 소비자에게 상품 및 서비스를 공급하는 기업 ⚠ 대상 ⚠ 기 때문에 네덜란드에 상품 ⚠ 나 서비스를 수출하는 기업의 경우 공급망에서 아동노동을 통해 생산되지 않았는지 확인해야 합니다.

KOTRA 자료 함께 보기 (원문확인: dream.kotra.or.kr)

EU 공급망실사법 주요내용 및 사례 (2022. 06. 17)



 미국 캘리포니아 공급망 투명성 법(California Transparency in Supply Chains Act)

✓ 주요 내용

- 미국 캘리포니아 공급망 투명성 법(California Transparency in Supply Chains Act)은 캘리포니아주 노 동부가 미국시장 내 제품 생산에 강제노동을 심각한 사회문제로 인식함에 따라 제품 생산과정에서 인 신매매 및 노예노동 ④ 동반되는 문제를 해결하기 위해 공급망을 감시하고 공급망 전반의 인도적 비즈 니스를 촉진하기 위한 법으로 2012년 1월부터 시행 중입니다.
- 공급망 관련 정보를 웹사이트 ④에 게시하거나 소비자의 정보공개 청구가 있을 시 수신일로부터 30일 ④ 내 서면 답변을 하도록 의무화하고 있습니다.

적용대상

- ✓ - 미국 캘리포니아주에서 사업활동을 하는 매출액 1억 달러 ④ 상 제조업체가 적용대상입니다.

시행시기

- ✓ - 2012년 1월부터 시행되고 있습니다.

우리 기업의 체크포인트

- ✓ - 미국 캘리포니아주에서 사업을 활동하는 매출액 1억 달러 ④ 상의 제조업체가 적용대상 ④나, 소비자의 정보공개 청구가 있을 시 서면 답변을 의무화하는 만큼 캘리포니아주에서 사업활동을 하는 업체가 관련 조치를 요구할 가능성도 있어 우리 기업들도 대비해야 합니다.

3 기업정보 공개 의무

EU 기업 지속가능성 보고지침(CSRD)



주요 내용

- ① 2022년 6월 유럽 ① 사회와 의회는 기업 지속가능성 보고지침(Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD)을 채택하였습니다. 동 지침은 기존 비재무정보 보고지침(Non-Financial Reporting Directive, NFRD)의 공시정보가 기업의 지속가능성을 판단하는데 충분하지 않다는 지적에 따라 새롭게 제안된 지침으로, 기업의 글로벌 수준의 지속가능성 보고 요건 강화를 목표로 하고 있습니다.
- 2022년 11월 28일 유럽 ① 사회가 최종 승인함에 따라 EU의 공식선언을 거치면 회원국들은 18개월 ① 내 CSRD를 도입해야 합니다.
- ① 에 따라 기업들은 지속가능성 ① 슈에 대한 구체적 공시, 공시 내용에 대한 인증 등 기존 공시 지침보다 강화된 지침을 보고해야 합니다.

<CSRD 주요 보고 내용(1) - 기업 개요>

- ㉠ 기업의 비즈니스 모델 및 전략
- (b) 기업 ① 설정한지속가능성 관련 목표와 해당 목표를 달성하기 위해 기업 ① 실행하고 있는 과정
- ㉡ 지속가능성과 관련하여 행정 경영관리 내부 감사기관 ① 수행하는 역할
- ㉢ 지속가능성과 관련된 기업의 정책
- ㉣ 다음에 관한 설명
 - 지속가능성과 관련하여 시행된 실사 과정
 - 기업의 공급망과 관련해(자재 운영, 제품 및 서비스, 사업 관계, 공급망 포함) 주요 실재 또는 잠재적으로 있을 수 있는 부정적 영향
 - 실재 또는 잠재적인 부정적 영향을 방지, 완화 또는 교정하기 위해 취한 조치와 그 조치의 결과
- ㉤ 지속가능성과 관련하여 기업의 주요 위험요인(해당 요인에 기업의 의존도 포함)과 위험요인 관리 방안
- (g) (a)에서 (f)까지 명시된 내용과 관련된 지표

<CSRD 주요 보고 내용(2) - ESG 항목>

- 환경(E) ▲기후변화 완화 ▲기후변화 적응 ▲수자원 ▲순환경제 ▲오염 ▲생물다양성 및 생태계
- 사회(S) ▲평등한 기회(성, 임금, 교육훈련개발, 고용, 장애인 고용) ▲근로환경(고용, 임금, 사회적 대화, 단체교섭, 일과 삶의 균형 건강하고 안전한 작업환경) ▲인권 기본적인 자유, 민주주의 원칙에 대한 존중 등
- 거버넌스(G) ▲행정, 관리, 감독기구의 역할 ▲기업윤리 및 기업 문화(부패 및 뇌물방지 포함) ▲사업체의 정치적 참여, ▲협력사 관리 및 관계 ▲사업체의 내부 통제 및 리스크 관리 시스템 등

기업이 눈여겨봐야 하는 ESG 관련 Top 12 규제

✓ 적용대상

- EU에 상장된 회사가 적용 대상입니다. 또한 상장여부와 무관하게 △자산규모 2,000만 유로, △순매출 4,000만 유로, △근로자 250명 ④ 상 사항 중 최소 두 가지 ④ 상에 해당되는 회사를 대기업으로 정의하여 공시의무를 부과하고 있습니다.

✓ 시행시기

- ④ 미 EU 비재무정보 보고지침(NFRD)을 적용 받고 있는 회사는 2025년부터 시행됩니다.
- 현재 EU 비재무정보 보고지침(NFRD)의 적용을 받지 않는 대기업은 2026년부터 시행됩니다.
- 상장 중소기업, 소규모 및 신용기관은 2027년부터 시행됩니다.
- 제3국 기업 중 EU 지역에 자회사 및 지점 ④ 있으면서 순매출 ④ 1억 5천만 유로를 초과하는 경우 2028년부터 시행됩니다.

구분	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년
NFRD 적용 대기업					
NFRD 미적용 대기업					
상장 중소기업, 소규모 및 신용기관					
제3국 기업					

✓ 우리 기업의 체크포인트

- CSRD는 기업의 ESG 전략, 목표, 진행사항은 물론 제품 및 서비스, 비즈니스 관계, 공급망 등에 대한 정보를 공개해야 하기 때문에 광범위한 영향을 미칠 것으로 예상됩니다.
- 유럽 기업들 ④ 환경, 노동, 인권 ④ 슈가 있는 국가나 기업에서 생산된 제품을 구매 시 공급망에서 제외할 가능성 ④ 커지고 있어, EU 수출과 진출을 계획하는 국내 기업의 대비가 필요합니다.
- EU에 설립되어 있지 않다고 해도 EU에 상장된 기업 ④ 나, 비EU 기업의 EU 자회사(EU 내 사업장을 두고 있는 국내 기업)에 대해 EU 기업과 동일한 수준의 지속가능성 보고 의무가 부여됨에 따라 해당 기업들은 지속가능성 보고지침 기준을 숙지해야 할 것입니다.

KOTRA 자료 함께 보기 (원문확인: dream.kotra.or.kr)

EU, 2024년부터 기업의 ESG 보고 의무화 예정 (2022-08-16)



기업이 눈여겨봐야 하는 ESG 관련 Top 12 규제

미국 증권거래위원회(SEC)의 기후공시 규칙안

주요 내용

- 2022년 3월 미국 증권거래위원회(Securities and Exchange Commission, SEC)는 기후공시 규칙안 (Proposed Rules to Enhance and Standardize Climate-Related Disclosures for Investors)을 발표하였습니다. 동 규정은 미국 상장 기업들에게 온실가스 배출량을 포함한 기후변화 리스크 대응과 관련된 공시의 무화를 골자로 하고 있습니다.
- 기후변화 관련 공시에 대해 의무화한 것은 ① 번 ① 처음으로 적용대상 기업은 기후 관련 공시 내용을 사업보고서에도 포함해야 합니다.

적용대상

- 미국에 상장된 모든 기업 ① 적용대상입니다.

시행시기

- SEC는 기업 의견 수렴 과정을 거쳐 2022년 하반기 최종안을 확정할 예정입니다.
- 시행시기는 기업 규모별로 상 ① 하며, 최종안 도입 시 상장 대기업의 경우 2023년(회계연도 기준) 공시가 의무화될 예정입니다.

구분	기업규모	공시의무 시기
Scope 1&2	상장 대기업	2023년 사업보고서
	상장 중견기업	2024년 사업보고서
	상장 소기업	2024년 사업보고서
	소규모 보고기업(SRC)	2025년 사업보고서
Scope 3	상장 대기업	2024년 사업보고서
	상장 중견기업	2025년 사업보고서
	상장 소기업	2025년 사업보고서
	소규모 보고기업(SRC)	면제

온실가스 배출 범위에 대한 정의

- Scope1 기업 ① 소유하고 통제하는 발생원(공장, 사업장에서 발생한 온실가스 배출
- Scope2 기업 ① 구매하여 소비한 전기와 동력을 만드는 과정에서 발생한 온실가스 배출(사업장에서 쓰 ① 는 전기와 동력)
- Scope3 공급망과 소비자의 제품 사용단계 등 기업 ① 소유하거나 통제하지 않는 가치사슬 전반에 걸친 간접배출

우리 기업의 체크포인트

- Scope3 배출량의 경우, 협력사 및 납품업체에서 배출하는 온실가스 배출량도 포함되므로 미국에 주요 고객사를 둔 우리기업에게도 영향을 미칠 가능성 ① 있습니다.

KOTRA 자료 함께 보기 (원문확인: dream.kotra.or.kr)

美 증권거래위원회(SEC)의 기후 리스크 공시 의무화 동향 (2021-10-01)



4 제품정보 공개 의무

EU 지속가능한 제품 에코디자인 규정 (ESPR)



주요 내용

- ✓ - 2022년 3월 유럽집행위는 EU 지속가능한 제품 에코디자인 규정안(Ecodesign for Sustainable Products Regulation, ESPR)을 발표하였습니다. ESPR은 2009년 발표된 에코디자인 지침을 개정한 것으로 EU그린딜 정책기조에 따라 제품의 환경 지속가능성 증진을 위한 규정입니다.
- 동 규정은 생산·유통·판매자가 제품의 설계 단계에서부터 준수해야 하는 환경 및 에너지 효율에 관련된 요구사항을 명시하고 있습니다.
- 기업은 제품의 생애주기에서 내구성(durability), 재활용가능성(reusability), 수리가능성(reparability), 재 활용 원재료 비율(recycled content), 환경발자국(environmental footprint), 제품의 예상 폐기물 발생량 등의 조건을 지켜야 하며, 관련 정보를 포장, 라벨, 웹사이트 등에게 제공해야 합니다.
- 또한 품목별로 해당 품목의 에코디자인 관련 정보들을 담은 전자표식인 디지털제품여권(Digital Product Passport)도 도입될 예정입니다.

<디지털제품여권의 주요 내용>

- 제품의 생애주기 동안 우려되는 물질을 추적할 수 있도록 제품 내 관련 정보
- 소비자 및 기타 최종 사용자를 위한 제품 사용 종료 시 설치, 사용, 유지보수 및 수리, 반품 또는 -폐기 방법에 대한 정보
- 폐기, 재활용, 폐기 처리 시설에 대한 정보
- 제조업체를 포함하여 연락처 세부 정보 및 고유 사업자 식별 코드
- 수입자명, 연락처 및 수입자의 EORI(경제사업자 등록 및 식별번호)시장감시당국과의 협력을 담당하는 사업자의 명칭, 연락처 및 고유 사업자 식별 코드 등

✓ 적용대상

- EU 시장에 유통되거나 서비스에 투입되는 모든 제품에 적용될 예정이며 음식, 의약품, 수의약품, 동식물, 유기물 등의 품목은 제외됩니다.

기업이 눈여겨봐야 하는 ESG 관련 Top 12 규제

✓ 시행시기

- 유럽 의회 및 ㉠ 사회의 협의 과정을 거쳐 2023년 중 규정 ㉠ 완성될 예정입니다.

✓ 우리 기업의 체크포인트

- 의류, 가구, 세제, 페인트 등 에너지 소비와 무관한 품목들뿐 아니라 철강, 알루미늄 등 환경에 부정적인 영향을 미치는 제품들도 에코디자인 규정 적용 ㉠ 될 수 있음을 시사하고 있어 규정에 대한 지속적인 모니터링을 통해 대비책을 마련해야 합니다.
- 에코디자인 규정 개정에 따라 2017년 개정규정 ㉠ 발표된 EU 라벨링 규정의 형식 ㉠ 나 내용 ㉠ 달라질 가능성에도 대비해야 합니다.

KOTRA 자료 함께 보기 (원문확인: dream.kotra.or.kr)

EU의 지속가능한 제품을 위한
에코디자인 규정
(2022-06-02)



EU 순환경제 촉진 위해 디지털
상품여권 도입 추진
(2021-12-19)





중소기업의 ESG 경영을 위한 산업별 체크포인트

What ▶ 중소기업의 산업별 특성에 따른 ESG 규제에는 어떤 것이 있나요?

기업의 윤리와 사회적 책임 ① 강조되면서 글로벌 기업들은 지속가능한 공급망 구축을 위해 공급업체를 대상으로 ESG 경영을 요구하고 있습니다. 우리B2B 중소기업 ①나 수출 중소기업도 글로벌 바 ①어 기업들의 요구사항에 직간접적인 영향을 받고 있는 상황입니다. 향후 ESG 성과 관리 여부에 따라 공급망에서 배제될 가능성도 언급되고 있습니다.

우리 중소기업에 미치는 영향 ① 클 것으로 생각되는 4개 산업을 선정하여, 공급망 실사에 대비하고 ESG 경영을 추진하기 위한 산업별 관리항목과 체크포인트에 대해 알아보겠습니다. 4개 산업은 우리 중소기업의 주요 수출 품목군에 해당하는 **자동차, 화학, 전기전자** 산업과 함께 EU 지속가능한 기업실사지침(CSDDD)의 고위험 산업군 중 하나인 **섬유/의류** 산업을 선정하였습니다.

구 분		세부 품목(MTI 3단위 기준)	수출액	비중
1	플라스틱 제품	배터리분리막, 디스플레이 ㉠ 필름, 바닥갈개 등	57	4.9
2	화장품	메 ㉠ 크업 및 기초화장품	53	4.5
3	자동차부품	기어박스, 차체 부분품 등	41	3.5
4	합성수지	ABS수지, 폴리프로필렌, 폴리카보네 ㉠ 트	41	3.5
5	반도체 제조용장비	반도체 소자 제조 장비(식각열처리 등), 테스트장비 등	40	3.4
6	의약품	자가진단키트 등	33	2.8
7	반도체	시스템반도체, 메모리반도체 및 개별소자 반도체	33	2.8
8	철강판	착색아연도강판, 용융아연도금강판, 철 및 비합금강냉연강판 등	32	2.7
9	자동차	-	26	2.2
10	계측제어분석기	반도체 검사장비	25	2.2

Source: 중소벤처기업부 보도자료(2022.1.20)

<EU 지속가능한기업실사지침(CSDDD)의 고위험산업군> (2022.11.7 기준 추가내용) 밑줄 표시)

- 섬유 섬유·가죽·의류·신발 및 관련 제품 제조, 섬유·의류·신발 도매무역(wholesale) 및 소매무역(retail)
- 에너지·광물 에너지, 광물원료의 채굴·운송·취급(원유, 천연가스, 석탄, 갈탄, 금속, 금속광석, 금속·비금속 제품(기계장비 제외), 광물원료 도매무역, 기초·중간 광물제품(금속, 금속광석, 건축자재, 연료, 화학, 기타 중간재)
- 농업·임업·수산업 식품제조, 식·음료 마케팅, 농업원료 도매무역, 살아있는 동물, 동물제품(animal product), 목재, 식음료
- 건축 건축 및 관련 활동
- 금융 금융서비스대출, 연금, 금융, 위험관리, 지불서비스, 보험, 투자서비스 등)
- 디지털 ICT 기술 및 서비스 관련 생산유통(하드웨어, 부품장치, 데 ① 터저장·처리, AI, 얼굴인식, 소셜미디어, 전자상거래, 모빌리티 배달, 웹, 클라우드 기반 서비스, 플랫폼 서비스 등)

중소기업의 ESG 경영을 위한 산업별 체크포인트

4개 산업에서 공통적으로 요구하고 있는 분야는 환경보호, 제품책임, 인권/노동, 산업안전/보건, 공급망 책임관리, 반부패/윤리경영 등으로 세분화되며 ③에 대한 점검과 관리가 필요합니다.

우선 환경(E)과 관련하여, 온실가스나 폐기물 등 환경 오염물질 배출에 대한 관리와 감축 목표수립 ④ 필요합니다. 또한 안전한 물질을 사용하여 제품을 제조해야 합니다. 사회(S)와 관련하여, 인권경영 추진체계를 마련하고, 강제/아동노동 금지 등 근로자의 노동권도 보장되어야 합니다. 안전한 작업장을 구축하기 위해 산업안전/보건 추진 체계가 마련되었는지도 살펴보아야 합니다. 공급망 책임관리를 위해 책임있는 조달 정책을 마련하고 준수 여부도 확인해야 합니다. 거버넌스(G)와 관련하여, 임직원의 부패/뇌물수수 금지 등을 규정하는 윤리경영 정책 마련 ④ 필요합니다. 산업 공통적인 요구사항 ④ 외, 산업별 특성에 따라 요구하는 내용은 하기 내용과 같 ④ 다소 상 ④ 합니다. 자세한 산업별 관리항목과 체크리스트에 대해 알아보겠습니다.

<산업별 주요 ESG 관련 규제 및 요구 현황>

구분	산업 공통	자동차	화학	전기전자	섬유/의류
환경보호 (E)	환경 오염물질 관리 및 감축, 목표수립 (온실가스, 폐기물)	재생에너지를 활용한 배터리 셀 제조 요구 (BMW, 폭스바겐)	토양오염 물질 배출 관리 (BASF)	제품의 탄소배출 정보 제출 (HP)	폐기물 보관장소에 대한 구체적인 정보 제공 (나 ④ 키)
제품책임 (E)	안전한 물질 사용	제품 개발 및 실행 단계에서 자원 재사용 및 재활용과 잔류 폐기물의 안전 하고 환경 친화적인 처리 (폭스바겐)	제품 수명 주기 내 환경 영향 식별 (Dow)	장기간 피부 접촉제 한 물질 재료 배제 (애플)	열중위기 및 취약종으로 제품 생산 금지 (H&M)
인권/노동 (S)	인권경영 추진 체계 마련, 노동권 보장 (강제/아동 노동 금지)	-	-	-	모국어 또는 근로자가 ④ 해할 수 있는 언어로 작성된 계약서 작성 (파타고니아)
산업안전/보건 (S)	산업안전/보건 추진 체계 마련	-	-	-	-
공급망 책임관리 (S)	책임있는 조달 정책 마련	분쟁광물 거래 배제 (토요타, 포드, GM)	분쟁광물 거래 배제 (BASF, Lanxess)	분쟁광물 거래 배제 (HP, 애플, IBM)	공급망 내 석탄 보일러 사용 업체 배제(H&M)
반부패/윤리경영 (G)	윤리경영 정책 명문화	-	-	-	-

1. ESG 경영을 위한 관리항목

우리 중소기업의 수출 주요 산업군을 중심으로 산업계 ① 니셔티브의 행동강령 및 자기진단문항, 글로벌 기업의 행동강령 등을 분석하여, ESG 경영과 지속가능한 공급망 관리를 위해 환경, 인권/노동, 산업안전/보건, 윤리 4개 영역의 23개 공통된 관리항목을 도출하였습니다. 영역별로는 환경 보호를 위한 오염물질/유해물질의 배 출/관리, 근로자의 노동권 보호, 안전한 작업장 조성, 반부패/윤리경영 및 정보보호를 관리하기 위한 항목들로 구성되어 있습니다. 해당 산업군 ② 우리 중소기업에 미치는 영향 ③ 크므로 ESG 경영을 위해 관리항목을 반드시 챙기셔야 합니다.

<ESG 경영을 위한 관리항목>

연번	범주	세부분류	관리항목
1	환경	환경경영 목표	환경경영 추진체계 (정책, 인력, 부서) 마련 여부
2		에너지/온실가스	에너지/온실가스 배출량 측정 및 관리
3		에너지/온실가스	온실가스 배출량 감축에 대한 계획 및 목표 수립
4		수자원	수자원 사용량 절감에 대한 계획 및 목표 수립
5		수자원	폐수 처리 방식의 적법성
6		폐기물	폐기물 배출량의 법적 요구 수준 충족
7		오염물질	대기오염물질 배출량
8		오염물질	수질오염물질 배출량
9		유해물질	유해물질 배출량과 폐기방식의 법적 요구 수준 충족
10	인권/노동	인권경영 목표	인권 경영 추진체계 (정책, 인력, 부서) 마련 여부
11		고용관행	공정한 대우/보상 여부
12		고용관행	적법한 근로시간 및 휴식시간 준수
13		결사의 자유	결사의 자유 및 단체교섭 보장
14		강제노동	강제노동 금지
15		아동노동	아동노동 금지
16		차별 및 괴롭힘 금지	차별(성별, 인종, 국적, 신체적 자유 등) 및 괴롭힘 금지
17	산업안전/보건	산업안전 목표	안전보건 추진체계(정책, 인력, 부서) 마련 여부
18		안전한 작업장	산업안전 및 기계안전
19		위험작업 완화조치	위험작업을 식별/관리하며, 위험작업에 대한 완화조치 ④ 행
20	윤리	반부패/윤리경영	윤리경영에 대한 임직원 행동강령/방침의 명문화
21		반부패/윤리경영	임직원 윤리규정 준수의 주기적 점검 및 부패/뇌물수수/자금세탁 등의 리스크 관리
22		지적재산 및 정보보호	지적재산 관련 보안관리시스템 구축
23		지적재산 및 정보보호	주요 영업정보 및 개인정보 관련 보안관리시스템 구축

중소기업의 ESG 경영을 위한 산업별 체크포인트

지속가능한 공급망 관리를 위해 우리 중소기업들은 23개의 관리항목을 중심으로 살펴보고, 산업의 특성에 따라 조금 더 유의 깊게 살펴보고 주의 깊게 관리해야 할 항목 ㉠ 있습니다. 복잡한 공급망을 형성하고 있는 자동차 산업 경우 고객사와 관계된 윤리경영 및 책임있는 조달과 관련된 항목을 철저히 관리해야 합니다. 위험물질의 사용 ㉠ 많은 화학 산업의 경우 제품안전과 환경보호에 대한 항목을 더욱 행겨야 합니다. 또한 다양한 광물

㉠ 사용되는 전기전자 산업의 경우 분쟁광물 사용 여부를 반드시 확인해야 하며, 노동집약적 산업인 섬유/의류 산업은 노동자의 인권을 위한 고용관행에 대한 항목을 세심하게 관리해야 합니다. ㉠ 처럼 비즈니스 특징과 제품의 특성을 고려하여 기업은 공급망 리스크 관리에 대비해야 합니다.

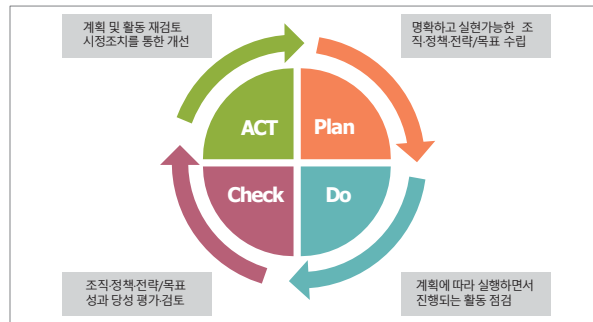
<ESG 경영을 위한 산업별 관리항목>

범주	자동차 ㉡ P. 26)	화학 ㉡ P. 29)	전기전자 ㉡ P. 32)	섬유/의류 ㉡ P. 35)
환경	수자원 사용량의 법적 요구 수준 충족	폐기물 사용량 절감에 대한 계획 및 목표 수립	외부 환경경영인증(ISO 14001) 취득 계획 및 필요성	외부 환경경영인증(ISO 14001) 취득 계획 및 필요성
	생물 다양성을 위한 노력	토양오염물질 배출량	폐기물 사용량 절감에 대한 계획 및 목표 수립	폐기물 사용량 절감에 대한 계획 및 목표 수립
		유해물질 배출량 절감에 대한 계획 및 목표 수립	유해물질 배출량 절감에 대한 계획 및 목표 수립	유해물질 배출량 절감에 대한 계획 및 목표 수립
		생물 다양성을 위한 노력		
인권 /노동	고충 제기할 의사 소통 채널 존재	고충 제기할 의사 소통 채널 존재	고충 제기할 의사소통 채널 존재	적정한 근로조건을 명시한 계약서 작성 (근로자 ㉠ 해가능 언어)
산업 안전 /보건	비상사태 대비	근로자 대상 안전/보건 교육 실시 여부 (근로자 ㉠ 해가능 언어)	산업재해율	산업재해율
	근로자 대상 안전/보건 교육 실시 여부 (근로자 ㉠ 해가능 언어)		비상사태 대비 근로자 대상 안전/보건 교육 실시 여부 (근로자 ㉠ 해가능 언어)	비상사태 대비
윤리	고객사와 계약체결 시 발생 가능한 리스크 관리 및 절차 상의 공정성 준수	조직의 자금관리 및 집행 ㉠ 독립적인 부서/인력 운영	윤리규범 위반사항 공시	고객사와 계약체결 시 발생 가능한 리스크 관리 및 절차 상의 공정성 준수
	윤리규범 위반사항 공시	지속가능한/책임있는 광물 조달 여부	조직의 자금관리 및 집행 ㉠ 독립적인 부서/인력 운영	
	조직의 자금관리 및 집행 ㉠ 독립적인 부서/인력 운영		내부고발 제도	
	지속가능한/책임있는 광물 조달 여부		지속가능한/책임있는 조달에 대한 정책	
			지속가능한/책임있는 광물 조달 여부	
기타	지역사회 공헌 구성원의 봉사참여	지역사회 공헌 (구성원의 봉사참여)	위험 평가/감사/개선	위험 평가/감사/개선
	위험 평가/감사/개선	위험 평가/감사/개선		

ESG 경영 진단 체크리스트 활용하기

ESG 경영을 위한 관리항목을 확인한 후, 산업별 체크리스트를 통해 기업의 ESG 경영 현황을 진단해 볼 수 있습니다. 체크리스트는 ESG 요소에 기반해 도출한 산업별 관리항목을 토대로 기업의 업무 관리 및 효율성을 반영하여 설계하였습니다. 업무를 계획(Plan), 실행(Do), 평가(Check), 개선(Action) 4단계로 나누어 업무를 지속적으로 개선하는 방법론인 PDCA 사이클에 기반해 도출하였습니다. 계획 단계에는 ▲조직 ▲정책 ▲전략/목표 항목, 실행 단계에는 ▲활동 항목, 평가 단계에는 ▲성과항목 해당됩니다. 상기 단계를 거쳐 기업의 ESG 경영 내재화 되고 고도화됨에 따라, 기업은 그간의 계획과 활동을 재검토하고 시정 및 개선 활동으로 영역을 확장해 나가야 합니다.

<ESG 경영 PDCA 사이클>



<ESG 경영 진단 체크리스트 >

조직		
환경	환경경영목표	환경 관련 업무를 담당수행하는 인력 또는 부서가 지정되어 있습니까?
사회	인권경영목표	인권 리스크/근로조건 노동관계이동 및 강제노동 차별 등을 관리는 담당인력 또는 부서가 지정되어 있습니까?
사회	산업안전목표	사업장의 안전 및 보건을 위한 인력 나 부서가 마련되어 있습니까?
거버넌스	반부패/윤리경영	윤리경영/반부패방지 공정거래 준법 경영 기업윤리준수 등을 담당점검하는 인력 또는 부서가 마련되어 있습니까?
정책		
사회	고용관행	근무시간에 대한 적절한 보상체계가 마련되어 있습니까?
사회	차별 및 괴롭힘 금지	직원에 대한 차별 나 괴롭힘 등 인권침해 발생을 막고 을 해결하기 위한 절차가 마련되어 있습니까?
사회	안전한 작업장	안전한 작업 환경을 제공하고 기계로 인한 위험을 줄 기 위한 절차가 마련되어 있습니까?
전략/목표		
환경	에너지/온실가스	온실가스 배출 감축에 대한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?
환경	수자원	수자원 사용량 절감에 대한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?
활동		
환경	폐기물	폐기물 배출량과 방식은 적법하게 처리되고 있습니까?
환경	수자원	폐수는 적법한 방식을 통해 처리되고 있습니까?
환경	우물길	유해물질 배출량과 배기방식은 적법하게 처리되고 있습니까?
사회	강제노동	사업장 내 강제노동을 예방하기 위한 활동(인식교육, 잠재적 위험 평가, 강제노동 비율 관리 등)을 운영하고 있습니까?
사회	이동노동	사업장 내 이동노동을 예방하기 위한 활동(15세 미만 고용 금지 제도, 잠재적 위험 평가 등)을 운영하고 있습니까?
사회	고용관행	직원의 근로시간과 휴식시간 적법하게 보장되고 있습니까?
사회	고용관행	직원의 전사의 자유와 단체교섭 보장되고 있습니까?
사회	실험	사업장 내 위험작업을 식별하고 관리하며 을 완화하기 위한 조치를 취하고 있습니까?
사회	지적재산 및 정보보호	지적재산을 보호하기 위한 보안관리 시스템 구축되어 있습니까?
사회	지적재산 및 정보보호	기업의 영업정보와 개인정보를 보호하기 위한 보안관리 시스템 구축되어 있습니까?
성과		
환경	에너지/온실가스	에너지와 온실가스의 배출량을 측정하고 관리하고 있습니까?
환경	오염물질	대기오염물질 배출량을 관리하고 있습니까?
환경	오염물질	수질오염물질 배출량을 관리하고 있습니까?
거버넌스	반부패/윤리경영	임직원 윤리규정 준수를 주적으로 점검하고 내부에서 발생 가능한 리스크를 관리하고 있습니까?

점검개선

2. ESG 경영을 위한 산업별 관리항목

(1) 자동차 산업

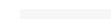
자동차 산업은 완성차 조립 과정에서 수많은 협력업체로부터 조달한 부품으로 완제품을 생산하는 제조업 분야의 거의 모든 과정을 포함하고 있는 산업입니다. 완성차 업체에 직접 납품하는 1차 협력업체를 기준으로 2차, 3차 협력업체까지 연계되어 있는 복잡한 공급망을 형성하고 있어 공급망 관리가 특히 중요한 산업입니다. ESG 대응을 위해 자동차 산업 ① 직면한 주요 과제는 다음과 같습니다.

환경(E)	환경보호 및 기후변화 대응을 위한 탄소배출 저감, 친환경 공정/제품 전환
사회(S)	지속가능한 공급망 관리, 분쟁광물 사용 여부, 정보보호
거버넌스(G)	부패/자금세탁 금지, 공정거래 준수, 행동강령 준수

①을 위해 제품 개발 및 실행 단계에서 자원의 재사용 및 재활용과 잔류 폐기물을 안전하고 친화적으로 처리해야 합니다. 자동차 산업의 특성상 다양한 공급업체, ①해관계가 ②혀 있는 만큼 책임있는 공급망 구축을 위해 주의를 기울여야 합니다. 또한 고객사와 계약체결 시 발생가능한 리스크 및 절차상 공정성의 준수 등에 대한 항목에 주의를 기울여야 합니다.

ESG 경영을 위한 자동차 산업의 관리항목(p.24) 및 체크리스트(p.27)

<주요 이니셔티브 소개>

이니셔티브명	Drive Sustainability	
목적	자동차 부문 및 관련 산업의 구성원, 공급업체, ⌚해관계자가 보다 책임있는 공급망으로의 전환 및 사회적 책임에 대한 실천	
주요 참여기업	폭스바겐, 토요타, BMW, 벤츠, GM, 포드, 혼다, 볼보, 재규어 등	

<ESG경영 및 지속가능한 공급망을 위한 글로벌 바이어의 요구 사례>



- 토요타는 모든 1차 공급업체(Tier 1)에게 녹색구매가 ①드라인(Green Purchasing Guidelines, GPC)에 따라 제품 수명주기 전반에 걸쳐 환경에 대한 영향 감축을 요구하고, 자체 평가를 통해 각 공급사별 ①니셔티브 현황 확인 및 리스크를 관리하고 있습니다.
- 공급망에 6가지 영역(환경경영 시스템 구축, 온실가스 감축, 수자원 영향 감축, 자원 선순환 촉진, 유해물질 관리, 자연과 조화를 ①루는 사회)에 대한 활동 및 관리를 요구하고 있습니다.

중소기업의 ESG 경영을 위한 산업별 체크포인트

ESG 경영을 위한 자동차 산업의 공급망 체크리스트

조직				체크
1	환경	환경경영 목표	환경 관련 업무를 담당/수행하는 인력 또는 부서가 지정되어 있습니까?	✓
2	사회	인권경영 목표	인권리스크(근로조건 노동관계 아동 및 강제노동, 차별 등)를 관리하는 담당 인력 또는 부서가 지정되어 있습니까?	✓
3	사회	산업안전 목표	사업장의 안전 및 보건을 위한 인력 ㉠ 부서가 마련되어 있습니까?	✓
4	거버넌스	반부패/윤리경영	윤리경영(반부패 방지, 공정거래, 준법 경영, 기업윤리 준수 등)을 담당/점검하는 인력 또는 부서가 마련되어 있습니까?	✓
정책				체크
5	환경	생물다양성	생물 다양성에 부정적인 영향을 미치지 않도록 정책을 수립하고 있습니까?	✓
6	사회	고용관행	근무시간에 대한 적절한 보상체계가 마련되어 있습니까?	✓
7	사회	차별 및 괴롭힘 금지	직원에 대한 차별 ㉡나 괴롭힘 등 인권침해 발생을 막고 ㉢를 해결하기 위한 절차가 마련되어 있습니까?	✓
8	사회	차별 및 괴롭힘 금지	직원들의 고충을 제기할 수 있는 의사소통 채널 ㉣ 마련되어 있습니까?	✓
9	사회	안전한 작업장	안전한 작업 환경을 제공하고 기계로 인한 위험을 줄 ㉤기 위한 절차가 마련되어 있습니까?	✓
10	사회	안전한 작업장	화재, 지진 등 비상사태에 대한 대응 체계가 마련되어 있습니까?	✓
전략/목표				체크
11	환경	에너지/온실가스	온실가스 배출 감축에 대한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?	✓
12	환경	수자원	수자원 사용량 절감에 대한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?	✓
활동				체크
13	환경	폐기물	폐기물 배출량과 방식은 적법하게 처리되고 있습니까?	✓
14	환경	수자원	수자원 사용량은 법적 요구 수준을 충족하고 있습니까?	✓
15	환경	수자원	폐수는 적법한 방식을 통해 처리되고 있습니까?	✓
16	환경	유해물질	유해물질 배출량과 폐기방식은 적법하게 처리되고 있습니까?	✓
17	사회	강제노동	사업장 내 강제노동을 예방하기 위한 활동(인식교육, 잠재적 위험 평가, 강제노동 비율 관리 등)을 운영하고 있습니까?	✓
18	사회	아동노동	사업장 내 아동노동을 예방하기 위한 활동(15세 미만 고용 금지 제도, 잠재적 위험 평가 등)을 운영하고 있습니까?	✓
19	사회	고용관행	직원의 근로시간과 휴식시간 ㉦ 적법하게 보장되고 있습니까?	✓
20	사회	고용관행	직원의 결사의 자유와 단체교섭 ㉧ 보장되고 있습니까?	✓

중소기업의 ESG 경영을 위한 산업별 체크포인트

21	사회	실행	사업장 내 위험작업을 식별하고 관리하며, ㉠을 완화하기 위한 조치를 취하고 있습니까?	✓
22	사회	교육	직원을 대상으로 안전과 보건에 대한 교육을 실시하고 있습니까?	✓
23	사회	지적재산 및 정보보호	지적재산을 보호하기 위한 보안관리 시스템 ㉡ 구축되어 있습니까?	✓
24	사회	지적재산 및 정보보호	기업의 영업정보와 개인정보를 보호하기 위한 보안관리 시스템 ㉡ 구축되어 있습니까?	✓
25	사회	지역사회	지역사회 공헌을 위한 임직원들의 활동 ㉢ 시행되고 있습니까?	✓
26	사회	책임있는 조달	분쟁지역 ㉣ 아닌 지역에서 광물을 조달하고 있습니까?	✓
27	거버넌스	반부패/윤리경영	고객사와 계약 체결 시 법률 및 절차상의 공정성을 준수하고 있습니까?	✓
성과				체크
28	환경	에너지/온실가스	에너지와 온실가스의 배출량을 측정하고 관리하고 있습니까?	✓
29	환경	오염물질	대기오염물질 배출량을 관리하고 있습니까?	✓
30	환경	오염물질	수질오염물질 배출량을 관리하고 있습니까?	✓
31	거버넌스	반부패/윤리경영	임직원의 윤리규정 준수를 주기적으로 점검하고 내부에서 발생가능한 부패/뇌물 수수/자금세탁 등의 리스크를 관리하고 있습니까?	✓
32	거버넌스	반부패/윤리경영	윤리규정 위반사항(부패, 불공정거래, 임직원 차별 등)을 관리하고 위반건수를 공개 하고 있습니까?	✓

(2) 화학 산업

화학 산업은 철강 산업 다음으로 온실가스 등 환경오염 물질 배출 ③ 높은 산업입니다. 또한 우리 기업의 수출 비중 ③ 높은 산업으로 글로벌 규제 환경 변화에도 많은 영향을 받을 것으로 전망되는 산업 ③기도 합니다. ESG 대응을 위해 화학 산업 ③ 직면한 주요 과제는 다음과 같습니다.

환경(E)	환경보호 및 기후변화 대응을 위한 오염물질 배출 저감, 친환경 공정/제품 전환
사회(S)	위험물질로 인한 안전사고 문제, 안전한 작업장 구축
거버넌스(G)	부패/뇌물수수/자금세탁 금지, 소비자, 지역사회 등 ③ 이해관계자의 건강 및 안전에 영향을 미치는 유해물질 관리

화학 산업 특성 상 생산 과정에서 환경오염 물질 배출 ③ 많은 만큼 대기, 수질, 토양 오염물질 배출에 대한 항목 관리에 주의를 기울여야 합니다. 같은 맥락에서 위험작업을 식별하고 유해물질을 관리하는 등 안전한 작업 환경을 구축해야 하며, 근로자 대상으로 안전/보건 교육을 실시해야 합니다. 교육은 근로자가 ③ 해할 수 있는 언어로 진행되는 것 ③ 좋습니다. 유해물질 배출 ③ 지역사회에 영향을 미칠 수 있는 만큼 지역사회에 대한 공헌 활동도 살펴보는 것 ③ 좋습니다.

ESG 경영을 위한 화학 산업의 관리항목(p24) 및 체크리스트(p30)

<주요 이니셔티브 소개>

이니셔티브명	Together for Sustainability (TfS) 
목적	화학 기업 ③ 모여 화학 산업의 공급망에서 지속가능 경영을 촉진하기 위해 만든 ③ 이니셔티브로 리스크 매트릭스 기반의 자체적인 프로그램을 만들어 협력사 현장 실사 및 지속가능성 평가
주요 참여기업	BASF, 바 ③ 엘, 헥셀, 랑세스, 솔베 ③ 등

<ESG경영 및 지속가능한 공급망을 위한 글로벌 바이어의 요구 사례>



[윤리] 다우 반부패 정책 및 컴플라이언스를 통한 준법경영 요구

- 다우는 사업과 관련된 모든 법·규제를 준수하기 위해 노력하며 다우의 반부패 정책 및 컴플라이언스 프로그램을 통해 미국 해외 부패방지법 영국 뇌물수수법 등 모든 해당 국가의 법률 및 규제를 준수하도록 요구하고 있습니다.
- 또한 공정한 경쟁과 반독점과 관련된 모든 법을 준수하며 어떠한 형태의 자금세탁에도 관여하지 않도록 요구하고 있습니다.

중소기업의 ESG 경영을 위한 산업별 체크포인트

ESG 경영을 위한 화학 산업의 공급망 체크리스트

조직				체크
1	환경	환경경영 목표	환경 관련 업무를 담당/수행하는 인력 또는 부서가 지정되어 있습니까?	√
2	사회	인권경영 목표	인권 리스크(근로조건 노동관계 아동 및 강제노동, 차별 등)를 관리하는 담당 인력 또는 부서가 지정되어 있습니까?	√
3	사회	산업안전 목표	사업장의 안전 및 보건을 위한 인력 ㉠나 부서가 마련되어 있습니까?	√
4	거버넌스	반부패/윤리경영	윤리경영(반부패 방지, 공정거래, 준법 경영, 기업윤리 준수 등)을 담당/점검하는 인력 또는 부서가 마련되어 있습니까?	√
정책				체크
5	환경	생물다양성	생물 다양성에 부정적인 영향을 미치지 않도록 정책을 수립하고 있습니까?	√
6	사회	고용관행	근무시간에 대한 적절한 보상체계가 마련되어 있습니까?	√
7	사회	차별 및 괴롭힘 금지	직원에 대한 차별 ㉠나 괴롭힘 등 인권침해 발생을 막고 ㉠를 해결하기 위한 절차가 마련되어 있습니까?	√
8	사회	차별 및 괴롭힘 금지	직원들의 고충을 제기할 수 있는 의사소통 채널 ㉠ 마련되어 있습니까?	√
9	사회	안전한 작업장	안전한 작업 환경을 제공하고 기계로 인한 위험을 줄 ㉠기 위한 절차가 마련되어 있습니까?	√
전략/목표				체크
10	환경	에너지/온실가스	온실가스 배출 감축에 대한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?	√
11	환경	폐기물	폐기물 사용량 절감에 대한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?	√
12	환경	수자원	수자원 사용량 절감에 대한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?	√
13	환경	유해물질	유해물질 배출량을 줄 ㉠기 위한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?	√
활동				체크
14	환경	폐기물	폐기물 배출량과 방식은 적법하게 처리되고 있습니까?	√
15	환경	수자원	폐수는 적법한 방식을 통해 처리되고 있습니까?	√
16	환경	유해물질	유해물질 배출량과 폐기방식은 적법하게 처리되고 있습니까?	√
17	사회	강제노동	사업장 내 강제노동을 예방하기 위한 활동(인식교육, 잠재적 위험 평가, 강제노동 비율 관리 등)을 운영하고 있습니까?	√
18	사회	아동노동	사업장 내 아동노동을 예방하기 위한 활동(15세 미만 고용 금지 제도, 잠재적 위험 평가 등)을 운영하고 있습니까?	√
19	사회	고용관행	직원의 근로시간과 휴식시간 ㉠ 적법하게 보장되고 있습니까?	√
20	사회	고용관행	직원의 결사의 자유와 단체교섭 ㉠ 보장되고 있습니까?	√

중소기업의 ESG 경영을 위한 산업별 체크포인트

21	사회	실행	사업장 내 위험작업을 식별하고 관리하며, ㉠을 완화하기 위한 조치를 취하고 있습니까?	√
22	사회	교육	직원을 대상으로 안전과 보건에 대한 교육을 실시하고 있습니까?	√
23	사회	지적재산 및 정보보호	지적재산을 보호하기 위한 보안관리 시스템 ㉡ 구축되어 있습니까?	√
24	사회	지적재산 및 정보보호	기업의 영업정보와 개인정보를 보호하기 위한 보안관리 시스템 ㉢ 구축되어 있습니까?	√
25	사회	지역사회	지역사회 공헌을 위한 임직원들의 활동 ㉣ 시행되고 있습니까?	√
26	사회	책임있는 조달	분쟁지역 ㉤ 아닌 지역에서 광물을 조달하고 있습니까?	√
성과				체크
27	환경	에너지/온실가스	에너지와 온실가스의 배출량을 측정하고 관리하고 있습니까?	√
28	환경	오염물질	대기오염물질 배출량을 관리하고 있습니까?	√
29	환경	오염물질	수질오염물질 배출량을 관리하고 있습니까?	√
30	환경	오염물질	토양오염물질 배출량을 관리하고 있습니까?	√
31	거버넌스	반부패/윤리경영	임직원의 윤리규정 준수를 주기적으로 점검하고 내부에서 발생가능한 부패/뇌물 수수/자금세탁 등의 리스크를 관리하고 있습니까?	√

(3) 전기전자 산업

전기전자 산업은 제품의 생산부터 폐기에 이르기까지 환경에 미치는 영향이 큰 산업입니다. 화학산업과 동일하게 생산과정에서 에너지 소비가 많아 온실가스 배출이 많은 산업이기도 합니다. 특히 다양한 공정을 통해 제품

생산되는 만큼 원부자재 투입부터 생산, 가공까지 공급망 내 협력업체의 비중이 높아 공급망 관리가 중요합니다. ESG 대응을 위해 전기전자 산업이 직면한 주요 과제는 다음과 같습니다.

환경(E)	환경보호 및 기후변화대응을 위한 오염물질배출 저감, 친환경 생산공정 개선, 유해물질 사용 여부
사회(S)	지속가능한 공급망 구축 및 관리, 분쟁광물 사용 여부
거버넌스(G)	부패 금지, 임원 다양성

생산과정에서 오염물질 배출이 많은 만큼 배출 절감에 대한 계획과 목표가 수립되어 있는지 확인해야 합니다. 전기전자 산업의 특성상 수많은 광물 사용됨에 따라 지속가능하고 책임있는 조달에 대한 정책 마련되어 있는지 확인하고, 생산과정에서 강제노동으로 생산된 광물 사용되고 있지 않은지도 점검해야 합니다. 또한 직원들의 인권 보장 차원에서 고충 제기 채널이 구축되어 있는지도 살펴봐야 합니다.

ESG 경영을 위한 전기전자 산업의 관리항목(p24) 및 공급망 체크리스트(p33)

<주요 이니셔티브 소개>

이니셔티브명	Responsible Business Alliance (RBA)	
목적	책임있는 공급망 실현을 위해 안전한 작업환경 구축, 근로자에 대한 존중 및 존엄성 보장, 친환경적이고 윤리적인 기업운동을 목적으로 하고 있음.	
주요 참여기업	애플, 인텔, IBM, HP, 삼성전자, LG전자, SK하이닉스, 삼성디스플레이 등	

<ESG경영 및 지속가능한 공급망을 위한 글로벌 바이어의 요구 사례>



[인권/노동] HP의 책임있는 광물 조달 정책 준수 요구

- HP는 분쟁광물(탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금) 등 검증되지 않은 원자재가 HP 제품에 사용되고 있는지 여부를 확인하며, 위험 식별될 경우 거래 중단을 요구하고 있습니다.
- 책임있는 광물 사용 인증(Responsible Minerals Assurance Process, RMAP)을 준수하는 제련소의 광물만 사용할 것을 요구하고 있습니다.

중소기업의 ESG 경영을 위한 산업별 체크포인트

ESG 경영을 위한 전기전자 산업의 공급망 체크리스트

조직				체크
1	환경	환경경영 목표	환경 관련 업무를 담당/수행하는 인력 또는 부서가 지정되어 있습니까?	✓
2	사회	인권경영 목표	인권 리스크(근로조건, 노동관계, 아동 및 강제노동, 차별 등)를 관리하는 담당 인력 또는 부서가 지정되어 있습니까?	✓
3	사회	산업안전 목표	사업장의 안전 및 보건을 위한 인력 ㉠ 나 부서가 마련되어 있습니까?	✓
4	거버넌스	반부패/윤리경영	윤리경영(반부패 방지, 공정거래, 준법 경영, 기업윤리 준수 등)을 담당/점검하는 인력 또는 부서가 마련되어 있습니까?	✓
정책				체크
5	사회	고용관행	근무시간에 대한 적절한 보상체계가 마련되어 있습니까?	✓
6	사회	차별 및 괴롭힘 금지	직원에 대한 차별 ㉠ 나 괴롭힘 등 인권침해 발생을 막고 ㉠을 해결하기 위한 절차가 마련되어 있습니까?	✓
7	사회	차별 및 괴롭힘 금지	직원들의 고충을 제기할 수 있는 의사소통 채널 ㉠ 마련되어 있습니까?	✓
8	사회	안전한 작업장	안전한 작업 환경을 제공하고 기계로 인한 위험을 줄 ㉠기 위한 절차가 마련되어 있습니까?	✓
9	사회	안전한 작업장	화재, 지진 등 비상사태에 대한 대응 체계가 마련되어 있습니까?	✓
10	거버넌스	반부패/윤리경영	모든 임직원 ㉠ 실명 또는 익명으로 접근 가능한 내부신고 절차가 구축되어 있습니까?	✓
전략/목표				체크
11	환경	환경경영 체제	환경경영시스템(EMS, ISO 14001 또는 기타 환경 관리 표준)을 구축하고 인증을 받았거나 취득할 계획 ㉠ 있습니까?	✓
12	환경	에너지/온실가스	온실가스 배출 감축에 대한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?	✓
13	환경	폐기물	폐기물 사용량 절감에 대한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?	✓
14	환경	수자원	수자원 사용량 절감에 대한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?	✓
15	환경	유해물질	유해물질 배출량을 줄 ㉠기 위한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?	✓
활동				체크
16	환경	폐기물	폐기물 배출량과 방식은 적법하게 처리되고 있습니까?	✓
17	환경	수자원	폐수는 적법한 방식을 통해 처리되고 있습니까?	✓
18	환경	유해물질	유해물질 배출량과 폐기방식은 적법하게 처리되고 있습니까?	✓
19	사회	강제노동	사업장 내 강제노동을 예방하기 위한 활동(인식교육, 잠재적 위험 평가, 강제노동 비율 관리 등)을 운영하고 있습니까?	✓

중소기업의 ESG 경영을 위한 산업별 체크포인트

20	사회	아동노동	사업장 내 아동노동을 예방하기 위한 활동(15세 미만 고용 금지 제도, 잠재적 위험 평가 등)을 운영하고 있습니까?	√
21	사회	고용관행	직원의 근로시간과 휴식시간 ㉠ 적법하게 보장되고 있습니까?	√
22	사회	고용관행	직원의 결사의 자유와 단체교섭 ㉠ 보장되고 있습니까?	√
23	사회	실행	사업장 내 위험작업을 식별하고 관리하며, ㉠을 완화하기 위한 조치를 취하고 있습니까?	√
24	사회	교육	직원을 대상으로 안전과 보건에 대한 교육을 실시하고 있습니까?	√
25	사회	지적재산 및 정보보호	지적재산을 보호하기 위한 보안관리 시스템 ㉠ 구축되어 있습니까?	√
26	사회	지적재산 및 정보보호	기업의 영업정보와 개인정보를 보호하기 위한 보안관리 시스템 ㉠ 구축되어 있습니까?	√
27	사회	책임있는 조달	분쟁지역 ㉠ 아닌 지역에서 광물을 조달하고 있습니까?	√
성과				체크
28	환경	에너지/온실가스	에너지와 온실가스의 배출량을 측정하고 관리하고 있습니까?	√
29	환경	오염물질	대기오염물질 배출량을 관리하고 있습니까?	√
30	환경	오염물질	수질오염물질 배출량을 관리하고 있습니까?	√
31	사회	안전한 작업장	직원의 산업재해율을 관리하고 있습니까?	√
32	거버넌스	반부패/윤리경영	임직원의 윤리규정 준수를 주기적으로 점검하고 내부에서 발생가능한 부패/뇌물수 수/자금세탁 등의 리스크를 관리하고 있습니까?	√
33	거버넌스	반부패/윤리경영	윤리규정 위반사항(부패, 불공정거래, 임직원 차별 등)을 관리하고 위반건수를 공개 하고 있습니까?	√

(4) 섬유/의류 산업

섬유/의류 산업은 제품의 생산부터 유통, 재고 처리까지 환경 ④ 수와 밀접한 연관 ④ 있습니다. 특히 섬유의 염 색 공정에서 많은 양의 물 ④ 사용되며 폐수 배출 또한 많은 편입니다. 생산과정을 최적화하고 포장 과정에서 배출되는 폐기물을 줄 ④ 기 위해 포장재 사용을 줄 ④ 는 등 환경 보호를 위해 노력을 기울 ④ 고 있습니다. ESG 대응을 위해 섬유/의류 산업 ④ 직면한 주요 과제는 다음과 같습니다.

환경(E)	환경보호 및 기후변화대응을 위한 폐수 등 오염물질 배출 저감, 친환경제품 전환, 유해물질 사용 여부
사회(S)	안전한 작업장 구축, 강제/아동노동 금지, 고용관행 개선
거버넌스(G)	부패/자금세탁 금지, 행동강령 준수

섬유/의류 산업의 노동집약적인 산업 특성 상 근로자의 인권 보호에 대해 주의를 기울여야 합니다. 적법한 근로 시간 및 휴식시간 준수는 물론 근로조건을 명시한 계약서 작성 여부를 살펴봐야 합니다. 특히 근로자의 모 국어 또는 근로자가 ④ 해할 수 있는 언어로 작성되어야 합니다.

ESG 경영을 위한 섬유/의류 산업의 관리항목(p.24) 및 공급망 체크리스트(p.36)

<주요 이니셔티브 소개>

이니셔티브명	Sustainable Apparel Coalition(SAC) 
목적	섬유, 의류, 신발 등 산업에서 불필요한 환경 영향을 줄 ④ 고 지역사회와 ④ 해관계자들에게 긍정적인 영향을 미치고자 설립한 ④ 이셔티브
주요 참여기업	파타고니아, 나 ④ 키, H&M, 캠퍼, 월마트, 타겟, 테스코 등

<ESG경영 및 지속가능한 공급망을 위한 글로벌 바이어의 요구 사례>



[산업안전/보건 나이키의 임직원의 안전/보건 보장 요구]

- 나 ④ 키는 공급망 내 건강하고 위생적인 작업장 구축을 목표로, 공급망 내 안전보건을 위한 로드맵 구축, 트레 ④ 닝 및 인증 프로그램 지원, 안전보건 리더십 교육 제공 등 다양한 활동을 지원하고 있습니다.
- 공급망 자체 평가 툴을 개발하여 공급업체의 안전보건과 관련된 환경을 구축하는데 힘쓰고 있으며 ④ 에 대한 성과도 관리하고 있습니다.

중소기업의 ESG 경영을 위한 산업별 체크포인트

ESG 경영을 위한 섬유/의류 산업의 공급망 체크리스트

조직				체크
1	환경	환경경영 목표	환경 관련 업무를 담당/수행하는 인력 또는 부서가 지정되어 있습니까?	✓
2	사회	인권경영 목표	인권리스크(근로조건 노동관계 아동 및 강제노동, 차별 등)를 관리하는 담당 인력 또는 부서가 지정되어 있습니까?	✓
3	사회	산업안전 목표	사업장의 안전 및 보건을 위한 인력 ㉠나 부서가 마련되어 있습니까?	✓
4	거버넌스	반부패/윤리경영	윤리경영(반부패 방지, 공정거래, 준법 경영, 기업윤리 준수 등)을 담당/점검하는 인력 또는 부서가 마련되어 있습니까?	✓
정책				체크
5	사회	고용관행	근무시간에 대한 적절한 보상체계가 마련되어 있습니까?	✓
6	사회	차별 및 괴롭힘 금지	직원에 대한 차별 ㉡나 괴롭힘 등 인권침해 발생을 막고 ㉢를 해결하기 위한 절차가 마련되어 있습니까?	✓
7	사회	안전한 작업장	안전한 작업 환경을 제공하고 기계로 인한 위험을 줄 ㉣기 위한 절차가 마련되어 있습니까?	✓
8	사회	안전한 작업장	화재, 지진 등 비상사태에 대한 대응 체계가 마련되어 있습니까?	✓
전략/목표				체크
9	환경	환경경영 체제	환경경영시스템(EMS, ISO 14001 또는 기타 환경 관리 표준)을 구축하고 인증을 받았거나 취득할 계획 ㉤ 있습니까?	✓
10	환경	에너지/온실가스	온실가스 배출 감축에 대한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?	✓
11	환경	폐기물	폐기물 사용량 절감에 대한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?	✓
12	환경	수자원	수자원 사용량 절감에 대한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?	✓
13	환경	유해물질	유해물질 배출량을 줄 ㉥기 위한 계획과 목표가 수립되어 있습니까?	✓
활동				체크
14	환경	폐기물	폐기물 배출량과 방식은 적법하게 처리되고 있습니까?	✓
15	환경	수자원	폐수는 적법한 방식을 통해 처리되고 있습니까?	✓
16	환경	유해물질	유해물질 배출량과 폐기방식은 적법하게 처리되고 있습니까?	✓
17	사회	강제노동	사업장 내 강제노동을 예방하기 위한 활동(인식교육, 잠재적 위험 평가, 강제노동 비율 관리 등)을 운영하고 있습니까?	✓
18	사회	아동노동	사업장 내 아동노동을 예방하기 위한 활동(15세 미만 고용 금지 제도, 잠재적 위험 평가 등)을 운영하고 있습니까?	✓
19	사회	고용관행	직원의 근로시간과 휴식시간 ㉦ 적법하게 보장되고 있습니까?	✓
20	사회	고용관행	직원의 결사의 자유와 단체교섭 ㉧ 보장되고 있습니까?	✓

중소기업의 ESG 경영을 위한 산업별 체크포인트

21	사회	고용관행	적절한근로조건을 명시하고 직원 ㉠ ㉡ 해할 수 있는 언어로 계약서를 작성하였습니까?	✓
22	사회	실행	사업장 내 위험작업을 식별하고 관리하며, ㉢를 완화하기 위한 조치를 취하고 있습니까?	✓
23	사회	지적재산 및 정보보호	지적재산을 보호하기 위한 보안관리 시스템 ㉣ 구축되어 있습니까?	✓
24	사회	지적재산 및 정보보호	기업의 영업정보와 개인정보를 보호하기 위한 보안관리 시스템 ㉤ 구축되어 있습니까?	✓
25	거버넌스	반부패/윤리경영	고객사와 계약 체결 시 법률 및 절차상의 공정성을 준수하고 있습니까?	✓
성과				체크
26	환경	에너지/온실가스	에너지와 온실가스의 배출량을 측정하고 관리하고 있습니까?	✓
27	환경	오염물질	대기오염물질 배출량을 관리하고 있습니까?	✓
28	환경	오염물질	수질오염물질 배출량을 관리하고 있습니까?	✓
29	사회	안전한 작업장	직원의 산업재해율을 관리하고 있습니까?	✓
30	거버넌스	반부패/윤리경영	임직원의 윤리규정 준수를 주기적으로 점검하고 내부에서 발생가능한 부패/뇌물 수수/자금세탁 등의 리스크를 관리하고 있습니까?	✓

[Quick Guide] 중소기업은 어떻게 ESG 및 지속가능성 경영 관리를 해야 할까요?

1. ESG 관련 용어와 개념에 익숙해지기

먼저, ESG 및 지속가능성 관련 용어들에 익숙해지는 것 ❶ 필요합니다. 다른 분야와 마찬가지로 ESG 경영도 전문가가 아닌 사람들 ❷ ❸ 해하기 어려운 전문용어가 있기 때문입니다. ESG 관련 용어에 익숙해지고 동종 업계 및 비슷한 지역의 중소기업에서 개발한 우수 사례를 참고하는 것 ❹ 필요합니다. 전문 용어에 대한 지식과 함께 실제 사례를 접목한다면, 회사의 실정에 맞는 지속가능성 관련 ❺ 슈 관리에 대한 좋은 사례를 만들어 낼 수 있습니다.

2. ESG 및 지속가능성 담당 인력 지정하기

ESG 및 지속가능성 평가 지표들을 살펴보면 ESG 및 지속가능성에 대한 전담 조직의 구성 여부나 전담 인원의 배정 여부가 상당히 중요한 부분으로 간주되고 있습니다. 특히 글로벌 기업들의 공급망 요구사항 중에는 환경, 인권, 산업안전, 반부패/윤리경영을 관리하는 인원을 요구하고 있습니다. 그러나 회사마다 규모, 업태, 소재지가 다르기 때문에 ❶ 해관계자가 요구하는 ESG 및 지속가능성에 대한 기대치도 다를 수 있습니다. 특히 중소기업의 경우, ESG 및 지속가능성 추진팀 등 전담팀의 구성 ❷ 여의치 않는 경우가 많아, 조직의 ESG 및 지속가능성 경영 실현에서 중요한 부분을 관리하고 있는 총무, 홍보, 인사, 환경팀 등 ESG 및 지속가능성과 관련 ❸ 높은 부서에 전담 인원을 지정하고 운영하는 방안을 강구해 볼 수 있습니다. 조직의 중장기 성장을 위해 ESG 및 지속가능성 실현의 중요성 ❹ 높아질 때, 전담 인원의 확충과 함께 전담 조직의 구축을 고려해 볼 수 있습니다.

3. ESG 및 지속가능성 관리 정책 수립하기

ESG 및 지속가능성 관리 정책은 조직의 ESG 및 지속가능성 전략과 각종 프로그램의 ❶ 행 및 개발을 위한 ❷ 드 역할을 합니다. 조직 ❸ ESG 및 지속가능성 경영의 중요성과 실현 의지를 인식하는 것도 ESG 및 지속가능성 정책의 시작점 ❹ 될 수 있습니다. ESG 및 지속가능성 정책은 조직 ❶ 달성하고자 하는 목표를 나 타내며, 조직의 다양한 구성원들인 직원, 주주, 고객 등에게 약속한 기업의 의무를 포함합니다. 필수적으로는 기후변화 및 에너지 관리에 대한 입장과 함께, 임직원의 안전/보건, 부정부패 방지 ❷ 슈에 대한 조직의 관리 방향을 명확히 기술한 방침을 운영할 필요가 있습니다.

4. 우리 회사와 관련 있는 ESG 및 지속가능성 이슈 식별하기

업종에 따라 바 ❶ 어 기업들 ❷ 요구하고 있는 ESG 및 지속가능성 ❸ 슈가 상 ❹ 합니다. ❶ 에 업종별로 글로벌 다국적 기업들 ❷ 공급망 관리를 위해 요구하는 사안/❸ 슈들에 대해 점검 ❹ 필요합니다. 1차적으로 동종 업계의 글로벌 기업들과 산업계 ❶ 니셔티브에서 공급망 관리의 일환으로 제시하고 있는 ESG 및 지속가능성 ❷ 슈에 대한 파악 ❸ 중요합니다. ❹ 과정을 통해 현재 ESG 및 지속가능성 ❷ 슈들의 관리 현황과 부

족한 부분에 대한 명확한 파악 ④ 필요합니다. 글로벌 기업들은 지속가능한 공급망 관리의 일환으로 다양한 ESG 및 지속가능성 ④ 이슈들 중에 특히 공급망의 위험 관리 차원에서 중요한 ④ 이슈들을 선별하여, 해당 ④ 이슈들에 대한 정책 수립/목표 설정/ 관리 CS직 운영/ 관리 프로그램 운영 / 데 ④ 터 및 성과관리 등을 요구하고 있습니다. 현황 파악 ④ 후, 향후 중요한 ④ 이슈들을 관리하는 방법들을 지속적으로 향상시켜 나가는 계획을 수립할 필요가 있습니다.

5. 타사 및 관련 당사자와 네트워크 구축하기

ESG 및 지속가능성 관리 부분은 개별 기업의 대응 보다는 동종 업계나 지역 기반의 중소기업들과 협력 ④ 필요합니다. ESG 및 지속가능성 관리는 기본적으로 업종에 따라 다른 양상을 보 ④ 고 있으며, 소재하고 있는 국가 혹은 거래하는 국가마다 관리에 대한 특 ④ 성 ④ 있을 수 있습니다. 중소기업들은 업종별 또는 지역 별 네트워킹을 통해 ESG 및 지속가능성 관리에 대한 최근 동향과 함께 모범 사례들을 공유하고, ④ 를 공 유해 나가는 방법 ④ 매우 효과적일 것입니다. 네트워킹을 통해 상호간 노하우를 공유하고, 중소기업들의 ESG 및 지속가능성 관리 수준을 공동으로 향상시킬 필요도 있습니다. 더 나아가, ESG 및 지속가능성 문제에 대해 혁신적인 비즈니스 모델을 개발할 수도 있을 것입니다.

6. 최고 경영자의 정기적인 점검

경영 관리의 대상 ④ 되는 모든 영역의 지속적인 개선을 위한 기본적인 조건은 최고 경영자의 의지라고 할 수 있습니다. ESG 및 지속가능성 관리에 대한 최고 경영자의 의지는 ESG 및 지속가능성에 대한 정책 수립 등을 통해 조직 내에 전파됩니다. 최고 경영자는 정기적으로 ESG 및 지속가능성 관리에 대한 중요성을 임원들과 직원들에게 인식시키는 작업과 함께, ESG 및 지속가능성 관리에 대한 점검, 향후 개선을 위한 자원 배분 작업을 지속적으로 진행해야 합니다. ESG 및 지속가능성 ④ 이슈만을 정기적으로 논의하는 협의체 나 회의가 별도 운영되면 좋겠지만, 기존 운영하고 있는 다른 채널을 활용하는 것도 효과적입니다. 최고 경영자와 경영진들 ④ 함께 논의하고 있는 경영위원회나 월간회의 등 기존 회의체에 ESG 및 지속가능성 관련 안건 ④ 정기적으로 논의될 수 있도록 하는 것도 좋은 방법입니다.



일일면유용한ESG 관련정보

1. KOTRA 지원 사업

사업명	세부 내용
수출투자 문의	- 수출 및 해외투자 관련 문의사항 및 애로사항 상담 - 상담내용 수출절차, 수출규제, 법규정책, 투자환경, 세무노무, 인증규격, 무역사기 등 - 상담권역 미주/유럽, 아시아/일본, 중화권, 중동/아프리카 - 상담방법 - 전화 1600-7119 - 온라인 www.kotra.or.kr '문의·상담' 온라인상담
디지털 ESG 공급망실사  (신청패 ①지)	- 디지털 콘텐츠(동영상, 사진 등) 활용 국내공장 또는 현장을 해외바 ①어에게 보여주는 실사 지원 * ESG 실사항목(예시): 지속가능성, 환경, 인권윤리, 작업장 안전 등 - 지원금액: 전체 서비스금액의 최대 70%(중소기업), 50%(중견기업), 수출바우처 사용 가능 - 문의 (소재부품장비팀) 02-3460-7635
정보 조사*  (해외경제정보드림)	ESG, 해외진출 필수요소로 자리잡다  글로벌 공급망 ①젠 ESG도 챙겨야 한다 (23년 상업출판예정)
웨비나 및 디지털콘텐츠	EU 공급망실사법 대응 웨비나 
	미국 ESG정책의 향후 전망과 영향 웨비나 
	일본 ESG 정책 분석과 시사점 
	2022년 글로벌 ESG 동향 및 기업 대응(전세계) 
	국가별 ESG 관련 정책기조 및 시장동향과 기업사례(중국) 
	국가별 ESG 관련 정책기조 및 시장동향과 기업사례(아세안) 
	국가별 ESG 관련 정책기조 및 시장동향과 기업사례(중남미) 

*전 세계 ESG 통상정책규제 동향은 해외경제정보드림(dreamkotra.or.kr)에 지속 업데이트 예정

2. 알아두면 유용한 인증 및 사이트

알아두면 유용한 ESG 관련 인증

구분	세부 영역	ISO 경영시스템 인증
환경	환경경영	ISO 14001 환경경영시스템
		ISO 50001 에너지경영시스템
사회	안전보건	ISO 45001 안전보건경영
	제품 책임	ISO 9001 품질경영시스템
	정보 보호	ISO/IEC 27001 정보보안경영시스템
		ISO/IEC 27701 개인정보보호
거버넌스	윤리경영	ISO 37001 반부패경영시스템
		ISO 37301 준법경영시스템

알아두면 유용한 사이트

부처/기관명	웹사이트
산업통상자원부	http://www.motie.go.kr/www/main.do
중소벤처기업부	https://www.mss.go.kr/site/smba/main.do
환경부	http://meg.go.kr/home/web/main.do
대한무역투자진흥공사	https://www.kotra.or.kr/index.do
중소벤처기업진흥공단	https://www.kosmes.or.kr/intro/kosme_intro.html
대한상공회의소	http://www.korcham.net/rCham/Service/Main/app/Main.asp
한국표준협회	https://www.ksa.or.kr/ksa_kr/index.do
신용보증기금	https://www.kodit.co.kr/index.do
기술보증기금	https://www.kibo.or.kr/index.do

중소중간기업을 위한 ESG 통상 정책 규제 대응 핸드북

지은이 | KOTRA, 법무법인 지평

발행인 | 유정열

발행처 | KOTRA 통상협력팀

발행일 | 2022년 12월

주 소 | (06792)서울시 서초구 한릉로 13

전 화 | 1600-7119(대표)

홈페이지 | www.kotra.or.kr

I S B N | 979-11-402-0457-1 (93320)
979-11-402-0458-8 (95320)(PDF)

| Copyright ©2022 by KOTRA. All rights reserved.

이 책의 저작권은 KOTRA와 법무법인 지평에게 있습니다.
저작권법에 의해 한국 내에서 보호를 받는 저작물 이므
로 무단 전재와 무단 복제를 금합니다.

kotra
Korea Trade-Investment
Promotion Agency





중소중견기업을 위한
ESG 통상 정책·규제 대응
핸드북

