

TED로 배우는 ESG 트렌드

6주차.TED-TALK 2



지난주 수업 (파타고니아 기업사례분석)

1. 기업 개요
2. 파타고니아 설립 배경
3. Mission Statement
4. Commitment
5. 'E' 중심 전략 분석 (4가지)
6. 이본 쉬나드의 편지 (2022년 9월 14일)

S(SOCIAL)에서의 핵심이슈는 무엇일까?

- 사회(Social) 요소는 기업이 **사람, 즉 고객, 직원, 지역사회 등과 어떻게 관계를 맺는지를 평가**하는 영역
- 핵심 질문:
 - 기업은 다양성과 포용성(Diversity & Inclusion)을 얼마나 실천하고 있을까?
 - 직원들이 심리적으로 안전(Psychological Safety)하게 일할 수 있을까?
 - 기업은 지역사회와 어떻게 연결되어 있을까?

DEI란 무엇인가?

개념	의미	예시
Diversity	서로 다른 배경, 인종, 성별, 성격, 경험을 인정하고 수용	다양한 인종, 연령, 성별의 구성원
Equity	모두에게 공정한 기회를 제공하고, 필요한 지원을 차등 제공	필요한 사람에게 더 많은 자원을 배분
Inclusion	모든 사람이 소속감을 느끼고 존중 받는 문화	누구나 자유롭게 의견을 말할 수 있는 회의 분위기

한국 기업 내 DEI 부서의 역할

3. CJ제일제당

- DEI 활동:
 - 인종, 성별, 성적 지향, 장애 등에 관계없이 공정한 채용, 승진, 배치, 보상 정책을 운영하며, 직원들이 독립적으로 일할 수 있는 유연 근무제를 제공합니다.
- 주요 업무:
 - 공정한 인사 시스템 설계 및 운영.
 - 가족 친화적 프로그램과 유연 근무제 도입.
 - 직원 의견 수렴을 위한 소통 채널 구축.

심리적안정감(PSYCHOLOGICAL SAFETY)이란 무엇인가?

- 언제 나는 심리적 안정감을 느끼는가?

S(SOCIAL)의 개념들이 G(GOVERNANCE)와 어떻게 연결될까?

- G: 기업이나 조직이 윤리적이고, 투명하게 운영 되도록 관리, 감독 하는 구조
- 주요 이슈: 경영진의 책임성과 투명성, 이사회 구성의 다양성, 윤리경영 및 공정한 의사결정, 이해 관계자와의 신뢰 구축
- 핵심질문:
- 조직 내 리더는 어떤 책임과 역할을 가져야 할까?
- 리더는 어떤 의사 결정 방식을 가져야 하나?
- TED의 메시지와 기업 윤리 경영과는 어떤 관련성이 있을까?

Amber Cabral

← [Return to the whole list](#)



[Amber Cabral is an inclusion strategist, certified coach, writer and speaker.](#)

출처: <https://www.crossknowledge.com/experts/amber-cabral/>

PRE-VIEWING FOCUS QUESTIONS

1) 강연자가 앞의 세 단락에서 이야기하고자 하는 것은 무엇일까요?

2) 자주 들리는 단어가 있나요?

그룹별 읽기 및 분석 진행 (5그룹)

1. 4 & 5 단락 (건팀)
2. 6& 7 단락 (주찬팀)
3. 8 단락 (규민팀)
4. 9단락 (정원팀)
5. 10단락 (수아팀)

무엇을 정리 해야 하나요?

- 1. 요점 정리 (각 단락의 핵심 내용을 간단하게 정리하기)
- 2. 중요 표현 & 단어 정리
- 3. 해석이 어렵거나, 궁금한 문장
- 4. 우리 조의 생각(공감한 점, 새로운 깨달음, 실제 경험과 연결 등)